



UITTREKSEL UIT DE NOTULEN VAN DE RAAD VOOR
MAATSCHAPPELIJK WELZIJN

ZITTING VAN 18-12-2025

Aanwezig:

Sophie Claeys, voorzitter RMW

Ines Swaelens, burgemeester

Luc Wachtelaer, Karolien Huylebroek, Kris De Meuter, Rutger Belsack, Anna Parys, schepenen

Frans Holsters, Jozef Borremans, Gunter Desmet, Geert De Feyter, Christiane Servranckx, Kathleen Platteau, Arno De Paepe, Steve Convents, Vera Servranckx, Yo De Beule, Silke Billens, Maarten Babeliowsky, Daan Sorgeloos, Ann De Bolle, Kris Biesemans, Dennis Van der Putten, Lesley De Schepper, raadsleden
Sieglinde De Mulder, algemeen directeur

Verontschuldigd:

Sven De Paepe, raadslid

Aanpassing rechtspositieregeling betreffende de berekeningswijze ecocheques

De raad,

Toelichting

In het kader van het sectoraal akkoord gesloten op 8 april 2020 tussen de sociale partners uit de lokale besturen, kregen de personeelsleden jaarlijks recht op ecocheques. Bij nazicht van de berekeningswijze voor de ecocheques, die in het kader van de vernieuwde rechtspositieregeling werden verhoogd naar € 200 hebben wij enkele onduidelijkheden vastgesteld. We opteren ervoor om volgende aanpassing door te voeren: de referentieperiode wordt voor iedereen verlengd naar 12 maanden in plaats van 9 maanden en de uitbetalingsmaand blijft behouden in december (en niet in januari). Rekening houdende met het onderhandelingscomité op 17 november 2025 wordt voorgesteld om artikel 213 van de rechtspositieregeling te wijzigen.

Bevoegdheid

- Decreet lokaal bestuur van 22 december 2017 - artikel 77 betreffende de bevoegdheden van de raad voor maatschappelijk welzijn
- Decreet lokaal bestuur van 22 december 2017 - artikel 326 tot en met 335 betreffende het bestuurlijk en het algemeen bestuurlijk toezicht

Juridische grond

- Wet van 19 december 1974 betreffende de regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden en haar personeel
- Koninklijk besluit van 28 september 1984 betreffende de regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel, zoals gewijzigd op heden
- Besluit van de Vlaamse Regering van 18 maart 2023 betreffende de vaststelling van de minimale voorwaarden van de rechtspositieregeling van het personeel van lokale en provinciale besturen
- Omzendbrief KB/ABB 2020/2 sectoraal akkoord 2020 voor het personeel van de lokale en provinciale besturen
- Besluit van de Vlaamse Regering van 20 januari 2023 betreffende het besluit rechtspositieregeling
- Raadsbesluit van 23 oktober 2025 betreffende de goedkeuring van de rechtspositieregeling



- Raadsbesluit van 25 juni 2020 betreffende de maatregelen ter uitvoering van het sectoraal akkoord 2020
- Protocol van de vakorganisaties van 17 november 2025

Considerans

In het kader van het sectoraal akkoord gesloten op 8 april 2020 tussen de sociale partners uit de lokale besturen, krijgen de personeelsleden jaarlijks recht op ecocheques. Bij nazicht van de berekeningswijze voor de ecocheques, die in het kader van de vernieuwde rechtspositieregeling werden verhoogd naar € 200,00 werden enkele onduidelijkheden vastgesteld. We opteren er daarom voor volgende aanpassing door te voeren: de referentieperiode wordt voor iedereen verlengd naar 12 maanden in plaats van 9 maanden en de uitbetalingsmaand blijft behouden in december (en niet in januari). Rekening houdende met het onderhandelingscomité op 17 november 2025 wordt voorgesteld om artikel 213 van de rechtspositieregeling te wijzigen als volgt:

Van:*Paragraaf 1.*

Elk personeelslid krijgt vanaf 1 januari 2020 een recurrente koopkrachtverhoging van 200 euro per VTE onder de vorm van een ecocheque.

Paragraaf 2.

Het personeelslid ontvangt het volledige bedrag van de ecocheque als het als titularis van een betrekking met volledige prestaties het volledige salaris heeft ontvangen tijdens de referentieperiode van 1 januari tot en met 30 september van het lopende kalenderjaar.

Als het personeelslid niet het volledige salaris heeft ontvangen als titularis van een betrekking met volledige prestaties of onvolledige prestaties tijdens de referentieperiode, wordt het bedrag van de ecocheque verminderd in verhouding tot het salaris dat het personeelslid werkelijk heeft ontvangen.

Elke prestatie of afwezigheid met recht op salaris van het bestuur tijdens de referentieperiode geeft aldus verhoudingsgewijs recht op een ecocheque.

De periodes waarin het personeelslid tijdens de referentieperiode als titularis van een betrekking met volledige prestaties of onvolledige prestaties met ouderschapsverlof was of met bevallingsverlof was met toepassing van de Arbeidswet van 16 maart 1971, worden gelijkgesteld met periodes waarvoor het personeelslid het salaris volledig heeft ontvangen.

Start de tewerkstelling na 30 september van het lopende kalenderjaar dan ontvangt het personeelslid de ecocheque in de loop van de maand december van hetzelfde jaar.

Het bedrag van de ecocheque staat in verhouding tot het salaris dat het heeft ontvangen t.o.v. het volledige salaris als titularis van een betrekking met volledige prestaties.

Paragraaf 3.

De ecocheques worden uitbetaald tijdens de maand januari van het jaar volgend op het in aanmerking te nemen kalenderjaar.

Naar:*Paragraaf 1.*

Elk personeelslid krijgt vanaf 1 januari 2020 een recurrente koopkrachtverhoging van 200 euro per VTE onder de vorm van een ecocheque.

Paragraaf 2.

Het personeelslid ontvangt het volledige bedrag van de ecocheque als het als titularis van een betrekking met volledige prestaties het volledige salaris heeft ontvangen tijdens de referentieperiode van 1 januari tot en met 31 december van het lopende kalenderjaar.

Als het personeelslid niet het volledige salaris heeft ontvangen als titularis van een betrekking met volledige prestaties of onvolledige prestaties tijdens de referentieperiode, wordt het bedrag van de ecocheque verminderd in verhouding tot het salaris dat het personeelslid werkelijk heeft ontvangen.

Elke prestatie of afwezigheid met recht op salaris van het bestuur tijdens de referentieperiode geeft aldus verhoudingsgewijs recht op een ecocheque.

De periodes waarin het personeelslid tijdens de referentieperiode als titularis van een betrekking met volledige prestaties of onvolledige prestaties met ouderschapsverlof was of



met bevallingsverlof was met toepassing van de Arbeidswet van 16 maart 1971, worden gelijkgesteld met periodes waarvoor het personeelslid het salaris volledig heeft ontvangen. Paragraaf 3.

De ecocheques worden uitbetaald tijdens de maand december van het in aanmerking te nemen kalenderjaar.

Adviezen en voorstel

- Op voorstel van het vast bureau in zitting van 18 november 2025
- Protocol voor akkoord vanwege de vakorganisaties op 17 november 2025

Stemming

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Besluit

Artikel 1. De raad keurt de aanpassing van het huidige artikel 213 van de rechtspositieregeling voor het personeel van het lokaal bestuur Ternat volgens het voorstel opgenomen in considerans goed.

Artikel 2. Een gecoördineerde versie van de rechtspositieregeling zal opgemaakt worden en gepubliceerd op de gemeentelijke website.

Artikel 3. De personeelsleden worden in kennis gesteld van deze wijziging.

Artikel 4. Een afschrift van dit besluit wordt overgemaakt aan de dienst Financiën, de dienst Personeel en de provinciegouverneur.

NAMENS DE RAAD,

algemeen directeur,
(get.) Sieglinde De Mulder

voorzitter RMW,
(get.) Sophie Claeys

Voor eensluidend afschrift,
Ternat, 19 december 2025

algemeen directeur
Sieglinde De Mulder



voorzitter RMW
Sophie Claeys