



Fietspolicy



Inhoud

1	ALGEMEEN	4
2	PARTIJEN	5
2.1	De werkgever	5
2.2	De leasemaatschappij	5
2.3	De werknemer	5
3	TOEKENNINGSVOORWAARDEN	6
3.1	Voor wie?	6
3.2	Verantwoordelijkheden i.v.m. fietsbeheer	7
4	BESTELPROCEDURE	8
5	CONTRACT	10
5.1	Looptijd	10
5.2	Algemene en bijzondere voorwaarden	10
5.3	Levering van de Fiets	10
5.4	Documenten en toebehoren van de Fiets	10
5.5	Einde terbeschikkingstelling	11
5.5.1	Normaal einde van het leasecontract	11
5.5.2	Vroegtijdig einde van de leaseovereenkomst	11
5.6	Overname van de Fiets	14
5.7	Inlevering van de Fiets	15
5.8	Uitsluiting van de werknemer uit het fietsleasingsplan door de werkgever	16
5.9	Diversen	16
6	DIEFSTAL, MATERIËLE SCHADE INGEVOLGE ONGEVAL EN FIETSBIJSTAND	17
6.1	Algemeen	17
6.2	Diefstal	17
6.3	Ongeval	18
6.4	Fietsbijstand	19
6.5	Buitenland	19



6.6	Betwistingen	20
7	KOSTEN	21
7.1	Kosten opgenomen in het leasecontract	21
7.2	Kosten voor rekening van de werknemer	21
7.3	Onderhoud van de fiets	21
7.3.1	Onderhoud via de leasemaatschappij	22
7.3.2	Onderhoud via lokale fietshandelaar	22
8	ALGEMENE GEBRUIKSVORWAARDEN	23
8.1	Algemene gebruiksvoorwaarden	23
8.2	Inbreuken	24
8.2.1	Verkeersovertredingen	24
8.2.2	Strafbare feiten	24
8.2.3	Dronkenschap en intoxicatie	24
8.3	Bijdrage en minimale verplaatsing woon-werk	25
9	SLOTVERKLARING EN PRIVACY	26



1 Algemeen

Deze fietspolicy is een intern bedrijfsdocument, bedoeld om het beheer en het gebruik van de ter beschikking gestelde fiets optimaal te laten verlopen. In dit document worden de regels vastgelegd voor de fiets en het gebruik ervan.

Het kunnen genieten van de terbeschikkinggestelde fiets door de werknemer impliceert noodzakelijk de voorafgaande kennisname van de fietspolicy evenals het integrale akkoord van de werknemer om conform de bepalingen van de policy te handelen.

Deze fietspolicy kan herzien worden na sociaal overleg tussen werknemers- en werkgeversvertegenwoordiging als gevolg van praktische noodzaak, economische redenen, wijzigingen in de geldende wetgeving,... De werknemers worden op de hoogte gebracht van deze wijzigingen.

Na elke herziening wordt een geactualiseerde versie ter beschikking gesteld aan de werknemer. De laatste geactualiseerde versie is raadpleegbaar via het portaal van de leasemaatschappij of via intradesk van Smartschool.

Bij ontoereikendheid of een niet eenduidige interpretatie van de fietspolicy beslist de werkgever.

Ingeval een bepaling van onderhavige policy of gedeelte daarvan nietig zou worden bevonden of in strijd met een toepasselijke dwingende regelgeving, worden de overige bepalingen van dit reglement daardoor niet automatisch nietig en blijven deze dus hun geldigheid behouden.



2 Partijen

2.1 De werkgever

Voor het beheer van het fietspark heeft de werkgever, Lokaal Bestuur Ternat, Gemeentehuisstraat 21, 1740 Ternat een overeenkomst afgesloten met Cyclobility BV, Kerkstraat 14, 9690 Kluisbergen (hierna: de “leasemaatschappij”).

2.2 De leasemaatschappij

Voor het beheer van het fietspark sluit de werkgever een overeenkomst af met een leasemaatschappij. De werkgever kiest de leasemaatschappij. De fiets wordt gehuurd volgens de principes van operationele leasing.

De leasemaatschappij blijft eigenaar van de fiets (of een partner van de leasemaatschappij) en krijgt van de werkgever de opdracht om:

- de kosten van de fietsen te beheren;
- de nodige administratie met officiële instanties te vervullen;

De leasemaatschappij stelt op verzoek van de werkgever de fiets ter beschikking van de werknemer.

2.3 De werknemer

Onder werknemers worden begrepen: alle personeelsleden in dienst bij GBS De Kiem Ternat.

De werknemer gebruikt de fiets volgens de principes vervat in deze policy. Door de bestelling van een fiets verklaart hij zich akkoord met de bepalingen van deze fietspolicy.



3 Toekenningsvoorwaarden

3.1 Voor wie?

Een fietsleaseovereenkomst wordt aangegaan voor een duurtijd van drie jaar. Aan elke directeur en alle personeelsleden met een aanstelling van doorlopende duur of vaste benoeming wordt de mogelijkheid geboden om een budgetbepaling te doen.

Volgende medewerkers worden uitgesloten van de mogelijkheid om een leaseovereenkomst aan te gaan en zullen bijgevolg geen budgettraming kunnen laten opmaken:

- Personeelsleden die loonbeslag, loonoverdracht, collectieve schuldenregeling, beslag omwille van achterstallige alimentatie en budgetbeheer hebben.
- Personeelsleden die in hun opzegperiode zitten.
- Personeelsleden met een tijdelijke aanstelling voor bepaalde duur.

Het recht op deelname aan het fietsleaseplan is uitsluitend voorbehouden aan personeelsleden die:

- op datum van de ondertekening van de fietsleaseovereenkomst zijn **aangesteld bij het schoolbestuur van GBS De Kiem.**
- én die effectief een opdracht vervullen bij dit bestuur.

Personeelsleden die zich in één van de volgende situaties bevinden, worden **uitgesloten van deelname**:

- zij die volledig afwezig zijn wegens een **verlofstelsel of afwezigheid met onderbreking van de prestaties** (zoals volledige loopbaanonderbreking, volledig thematisch verlof, volledige detachering, terbeschikkingstelling of elk ander verlof dat geen effectieve prestaties bij dit schoolbestuur toelaat);
- zij die bij de start van de fietslease **geen effectieve prestaties meer verrichten bij dit bestuur** omdat zij elders tewerkgesteld zijn of een verlofstelsel opnemen waarbij hun prestaties bij dit schoolbestuur geschorst worden;
- zij die **niet effectief in dienst zijn van het schoolbestuur**, ook al behouden zij formeel een aanstelling in onderwijs (bijvoorbeeld bij overstap naar een ander schoolbestuur, naar een externe werkgever,...).

Personeelsleden die slechts **gedeeltelijk afwezig** zijn in een verlofstelsel of afwezigheid met **verminderde prestaties** (bijvoorbeeld deeltijdse loopbaanonderbreking, ouderschapsverlof halftijds of 1/5, afwezigheid wegens verminderde prestaties,...) behouden hun recht op deelname, **voor zover zij nog effectieve prestaties leveren bij dit bestuur.**

Bij wijziging van de tewerkstelling gedurende de looptijd van het fietsleasecontract, loopt het leasecontract al dan niet verder conform de bepalingen onder artikel 5 van de fietspolicy. Het personeelslid is gehouden de daaruit voortvloeiende verplichtingen na te leven.



3.2 Verantwoordelijkheden i.v.m. fietsbeheer

De ter beschikking gestelde fiets is en blijft eigendom van de leasemaatschappij (of een partner van de leasemaatschappij). Het inschrijvingsbewijs (bij een speedpedelec) staat op naam van de leasemaatschappij.

Het is de werknemer gedurende de leaseperiode verboden om:

- de fiets te verkopen;
- in pand te geven;
- te verhuren, enigszins te bezwaren of voorwerp te laten uitmaken van enige andere gerechtelijke of buitengerechtelijke maatregel waardoor een derde aanspraak maakt of zou kunnen maken op de fiets of de verkoopwaarde ervan.

De werknemer die een fiets ter beschikking heeft gekregen is verantwoordelijk voor de correcte naleving van deze policy. De werkgever is verantwoordelijk voor de operationele opvolging van de bestelling en het contract.



4 Bestelprocedure

De leasekost wordt samengesteld door de *total cost of ownership* berekend door de leasemaatschappij op basis van de markttarieven, rentekosten, belastingen, verzekeringen, fietsbijstand en beheersvergoeding.

Het leasebudget wordt betaald uit de bruto eindejaarspremie (EJP) en de patronale bijdrage van de werkgever.

Wanneer de personeelsdienst het totale mogelijke theoretische budget bepaalt, dient zij de berekening te maken op basis van volgende maatstaven:

- Omzetting eindejaarspremie: het budget voor de eindejaarspremie dient vastgesteld te worden vooraleer de referentieperiode voor de vaststelling ervan aanvat.

Indien een werknemer een fiets wil leasen maar hij/zij heeft een ontoereikend leasebudget, kan dit toegestaan worden indien de werknemer het tekort als eigen netto bijdrage voorafgaand aan de start van de fietsleasing aan Cyclobility betaalt. Er zal hiervoor vanuit Cyclobility een factuur verstuurd worden rechtstreeks aan de werknemer.

De leaseprijs is gebaseerd op een standaard leasetermijn van 36 maanden.

De werknemer kan kiezen uit een heel gamma van fietsen. Het aanbod omvat o.a. stads-, sport-, elektrische en hybride fietsen. De werknemer kan een vrije keuze maken tussen de verschillende merken en modellen. Het is niet toegestaan de fiets op een permanente manier (bv met lak) te personaliseren (naam, spreuken,...).

De werknemer heeft twee kanalen om een fiets te kiezen:

- Uit het eigen Cyclobility-gamma: via het online portaal dat door de leasemaatschappij ter beschikking wordt gesteld of via een van de fysieke winkels.
- Via een lokale fietshandelaar op voorwaarde dat voormelde fietshandelaar akkoord gaat met de aankoopvoorwaarden van de leasemaatschappij: de werknemer vraagt een offerte aan bij de lokale fietshandelaar die aangesloten is bij het netwerk van de leasemaatschappij. Indien de handelaar nog niet is aangesloten bij het netwerk, kan dit op eenvoudige vraag van de fietshandelaar bij de leasemaatschappij.

Na bevestiging van de keuze van de werknemer voor de fiets en ondertekening van het addendum bij de arbeidsovereenkomst door beide partijen, bestelt de werkgever de fiets



bij de leasemaatschappij. Van zodra de leasemaatschappij de goedkeuring heeft ontvangen, bestelt men de fiets bij de leverancier en kunnen er geen wijzigingen meer worden aangebracht.



5 Contract

5.1 Looptijd

De terbeschikkingstelling van de fiets (leaseovereenkomst) wordt afgesloten voor een periode van 36 maanden en start vanaf de leverdatum.

5.2 Algemene en bijzondere voorwaarden

De werknemer verklaart de algemene en bijzondere voorwaarden van de leasemaatschappij te hebben gelezen, vóór de ingebruikname van de fiets. <https://www.cyclobility.be/nl/algemene-voorwaarden>

5.3 Levering van de fiets

Voor fietsen uit het eigen Cyclobility-gamma:

De aflevering van de fiets wordt meegedeeld door de leasemaatschappij aan de werknemer. De datum en de plaats van deze aflevering wordt in overleg tussen de werknemer en de leasemaatschappij vastgelegd. De aflevering gebeurt meestal thuis bij de werknemer.

Voor fietsen via een lokale fietshandelaar:

De aflevering van de fiets wordt ingepland in overleg tussen de lokale fietshandelaar en de werknemer. De datum en de plaats van deze aflevering wordt in overleg tussen de werknemer en de lokale fietshandelaar vastgelegd.

Vanaf de leveringsdatum draagt de werknemer alle risico's met betrekking tot het bezit, het gebruik en de bewaring van de fiets en zulks tot op het ogenblik van de teruggave van de fiets. Bij het in ontvangst nemen van de fiets moet de werknemer zich ervan vergewissen dat de fiets conform is met zijn bestelling en uitgerust is met de toebehoren. Er wordt een leveringsattest ondertekend dat onvoorwaardelijk vaststelt dat de fiets overeenstemt met de bestelling, gebruiksklaar is en vrij is van zichtbare gebreken. Als de fiets in ontvangst wordt genomen zonder ondertekening van het leveringsattest zonder gegronde reden, dan wordt vermoed dat de fiets onvoorwaardelijk goedgekeurd en aanvaard werd.

5.4 Documenten en toebehoren van de Fiets

De documenten verbonden aan de fiets (gelijkvormigheidsattest, inschrijvingsbewijs, enz.) worden bijgehouden door de werknemer. Bij verlies van een van de documenten wordt een administratieve kost van €250 aangerekend aan de werknemer (enkel van toepassing bij speedpedelecs).



De werknemer controleert of alle accessoires die op de leverbon vermeld staan, op de fiets aanwezig zijn. Als dit niet het geval is, mag de werknemer de fiets niet in ontvangst nemen en meldt hij dit onmiddellijk aan de leasemaatschappij en aan de werkgever.

5.5 Einde terbeschikkingstelling

De terbeschikkingstelling van de fiets kan om de volgende redenen een einde nemen:

5.5.1 Normaal einde van het leasecontract

De terbeschikkingstelling en het gebruik van de fiets eindigt wanneer de looptijd in maanden van het leasecontract verstreken is. De werknemer kan ervoor kiezen om de fiets over te nemen. De modaliteiten zijn hiervoor uitgeschreven in paragraaf “5.6 Overname van de fiets”. Indien de werknemer de fiets niet wenst over te nemen, zijn de afspraken tot inlevering van de fiets vastgelegd in paragraaf “5.7 Inlevering van de fiets”.

Indien de werknemer een nieuwe offertevraag indient bij de leasemaatschappij, om de fiets op de contractuele vervaldag van het gebruiksrecht te vervangen, en de nieuwe fiets niet onmiddellijk leverbaar is, kan worden toegestaan het gebruiksrecht te verlengen totdat de nieuwe fiets is geleverd. De leasemaatschappij moet voorafgaand schriftelijk akkoord gaan met deze verlenging. Deze verlenging geldt aan dezelfde voorwaarden, huurprijs en andere vergoedingen als het aflopende contract, tenzij de leasemaatschappij andere voorwaarden stelt of aanvaardt, die vooraf ook door de werknemer en de werkgever schriftelijk moeten worden aanvaard.

5.5.2 Vroegtijdig einde van de leaseovereenkomst

5.5.2.1 Ontslag door de werkgever

De werknemer heeft de mogelijkheid om de fiets en accessoires over te kopen aan de restwaarde op het moment van de effectieve uitdiensttreding. Door een eenvoudige vraag via mail (hello@cyclobility.be), wordt een overzicht bezorgd van de overnameprijs met een geldigheidsduur van 7 dagen. Indien de werknemer dit voorstel binnen de geldigheidsduur aanvaardt, wordt de factuur rechtstreeks opgemaakt aan de werknemer door de leasemaatschappij. Indien de werknemer de fiets niet wenst over te nemen of het voorstel niet tijdig aanvaardt, kan de werkgever de fiets ook overnemen en bijvoorbeeld inzetten als poolfiets. Het leasecontract kan ook overgezet worden naar een andere werknemer. Indien deze opties niet door de werknemer of de werkgever uitgeoefend worden, zal het leasecontract kosteloos stopgezet worden en zal de leasemaatschappij de fiets ophalen.

Indien de werknemer de fiets niet overneemt dienen de fiets en accessoires op datum van effectieve uitdiensttreding door de werknemer in overleg met de leasemaatschappij teruggegeven te worden zoals bepaald in de afspraken tot inlevering van de fiets vastgelegd in paragraaf “5.7 Inlevering van de fiets”.



5.5.2.2 Werknemer neemt zelf ontslag of arbeidsovereenkomst wordt beëindigd in onderling overleg

Met overname van de fiets

De werknemer heeft de mogelijkheid om de fiets en accessoires over te kopen aan de restwaarde op het moment van de effectieve uitdiensttreding. Door een eenvoudige vraag via mail (hello@cyclobility.be), wordt een overzicht bezorgd van de overnameprijs met een geldigheidsduur van 7 dagen. Indien de werknemer dit voorstel binnen de geldigheidsduur aanvaardt, wordt de factuur rechtstreeks opgemaakt aan de werknemer door de leasemaatschappij, zoals beschreven onder punt 1 'ontslag door werkgever'. De facturatie van de huur stopt op het moment van de uitdiensttreding.

Zonder overname van de fiets

Indien het leasingscontract wordt stopgezet zonder overname, dient er een verbrekingsvergoeding betaald te worden door de werknemer. De verbrekingsvergoeding bedraagt 1 maand leasebedrag incl. btw. Deze verbrekingsvergoeding valt weg het laatste kwart van de looptijd (bijvoorbeeld de 28^e maand bij een leasecontract van 36 maanden).

De verbrekingsvergoeding wordt rechtstreeks aan de werknemer gefactureerd.

De werknemer dient de fiets en accessoires op datum van effectieve uitdiensttreding in overleg met de leasemaatschappij terug te geven zoals bepaald in de afspraken tot inlevering van de fiets vastgelegd in paragraaf "5.7 Inlevering van de fiets".

5.5.2.3 Volledige schorsing

Met gelijkstelling

In geval van schorsing van de arbeidsovereenkomst behoudt de werknemer het recht op persoonlijk gebruik van de geleasede fiets, mits de schorsingsperiode aanleiding geeft tot de gelijkstelling met effectieve prestaties voor de berekening van de eindejaarspremie op grond van toepasselijke sectorale of ondernemings specifieke bepalingen.

Zonder gelijkstelling

Indien de arbeidsovereenkomst wordt geschorst zonder dat sprake is van de periode van gelijkstelling voor de berekening van de eindejaarspremie en deze schorsingsperiode een aaneensluitende duur van minder dan vijf (5) maanden beslaat, blijft de leasing onverkort doorlopen en behoudt de werknemer het recht op gebruik van de fiets.

Indien tijdens deze periode blijkt dat het bedrag van de eindejaarspremie ontoereikend is om (volledig) tegemoet te komen aan de leasekost, zal de leasemaatschappij de openstaande bedragen rechtstreeks factureren aan de werknemer. De werknemer



verbindt zich ertoe deze facturen tijdig en integraal te voldoen. De oorspronkelijke leasevoorwaarden blijven gedurende deze periode volledig van toepassing.

Indien de schorsing zonder gelijkgestelde periode een aaneensluitende duur van vijf (5) maanden of meer bereikt, kan de fietsleasing gestopt worden en zal de werknemer zowel de werkgever als de leasemaatschappij op de hoogte brengen van zijn/haar beslissing om één van de volgende twee opties te bevestigen:

- **Overname van de fiets**
De werknemer kan de fiets overnemen door betaling van de actuele restwaarde zoals vastgesteld door de leasemaatschappij. In dit geval eindigt de leaseovereenkomst definitief en worden geen administratie- of verbrekingskosten aangerekend.
- **Kosteloze stopzetting van de lease**
De werknemer kan kiezen voor een kosteloze stopzetting van de lease. In dit geval zal de werknemer de fiets in goede staat ter beschikking stellen aan de leasemaatschappij voor ophaling of terugbezorging. Er worden geen verbrekingsvergoedingen of administratiekosten aangerekend.

5.5.2.4 Deeltijdse tewerkstelling of deeltijdse schorsing

In geval van deeltijds werken of een deeltijdse schorsing van de arbeidsovereenkomst (bv. ouderschapsverlof, tijdskrediet) mag de werknemer blijven beschikken over zijn fiets. De kostprijs voor het voordeel blijft onverminderd van toepassing.

De werknemer die deeltijds gaat werken en daardoor beschikt over een ontoereikend budget, verbindt er zich toe het tekort bij te passen vanuit zijn eigen middelen door storting van de bijdrage aan de leasemaatschappij.

5.5.2.5 Bijzondere situaties en afwijkingen

In de onderstaande gevallen gelden specifieke afspraken voor het fietsleasecontract:

Overlijden van de werknemer

In geval van overlijden van de werknemer kunnen de nabestaanden de fiets overnemen tegen de openstaande restwaarde. Indien zij hiervan afzien, wordt de fiets kosteloos door de leasemaatschappij teruggenomen en wordt het contract onmiddellijk stopgezet.

Loonbeslag

De werknemer kan een lopend leasecontract voortzetten ondanks loonbeslag. Een nieuw leasecontract kan echter niet worden afgesloten zolang de werknemer zich in een situatie van loonbeslag bevindt.



Indiensttreding

Indien de bruto eindejaarspremie in het eerste jaar van indiensttreding onvoldoende is of niet wordt uitgekeerd en de jaarlijkse kostprijs niet kan worden gefinancierd, gaat de werknemer ermee akkoord om het tekort op eerste verzoek van de werkgever of de leasemaatschappij bij te passen vanuit eigen middelen. De leasemaatschappij stuurt hiervoor een factuur naar de werknemer.

Onmogelijkheid om te fietsen

Indien de werknemer door omstandigheden niet meer in staat is om de fiets te gebruiken, op basis van een medisch attest, kan het contract, indien gewenst, kosteloos worden stopgezet.

Wanbetaling

Bij wanbetaling van de restwaarde of verbrekingskosten neemt de leasemaatschappij steeds het financiële risico op zich.

Pensionering

De werknemer kan de fiets tegen de restwaarde op het moment van pensionering overnemen. Werknemers die verwachten tijdens de looptijd van het contract met pensioen te gaan, kunnen bij aanvang van het contract een berekening opvragen van de restwaarde op het moment van pensionering.

Verandering van werkgever

Het contract kan kosteloos worden overgezet naar een nieuwe werkgever, op voorwaarde dat deze werkgever een overeenkomst met de leasemaatschappij heeft of bereid is deze af te sluiten.

5.6 Overname van de Fiets

De werknemer heeft de mogelijkheid om de fiets over te kopen wanneer het leasecontract (al dan niet vroegtijdig) eindigt.

Bij het naderen van de voorziene einddatum van het leasecontract, neemt de leasemaatschappij zelf en rechtstreeks contact op met de werknemer. Dit is ongeveer twee maanden vóór het einde van de leaseovereenkomst en met de vraag of men de fiets wil overnemen aan het bedrag van de restwaarde van de fiets en toebehoren. Indien de werknemer de fiets wenst over te nemen, maakt de leasemaatschappij de factuur op. De restwaarde van de fiets is gelijk aan 15,01% van de originele cataloguswaarde van de fiets en de toebehoren (incl. BTW).

Bij vroegtijdige stopzetting neemt de werknemer die de fiets wil overnemen contact op met hello@cyclobility.be en wordt een overzicht bezorgd van de overnameprijs met een



geldigheidsduur van 7 dagen. Indien de werknemer dit voorstel binnen de geldigheidsduur aanvaardt, wordt de factuur rechtstreeks opgemaakt aan de werknemer door de leasemaatschappij.

5.7 Inlevering van de Fiets

Indien de werknemer er niet voor kiest om de fiets op het einde van het leasecontract over te nemen, zal de werknemer de fiets terugbezorgen aan de leasemaatschappij in dezelfde staat als hij deze heeft ontvangen. Dit in acht genomen de normale slijtage ingevolge het overeengekomen gebruik dat de werknemer de fiets gebruikt heeft als een voorzichtig en redelijk persoon.

De ingeleverde fiets moet voorzien zijn van de basisuitrusting die bij opstart van de leaseperiode geïnstalleerd werd. Alle sleutels moeten worden ingeleverd bij de leasemaatschappij.

Bij het inleveren van de fiets, ongeacht de aanleiding hiertoe, wordt geen enkele terugbetaling voorzien van eventuele door de werknemer zelf gefinancierde accessoires. Wat niet zonder beschadiging kan verwijderd worden, wordt eigendom van de leasemaatschappij die hiervoor geen vergoeding verschuldigd is.

De inlevering van de fiets gebeurt op de door de leasemaatschappij aangeduide plaats in samenspraak met de werknemer. Samen met de inspectiedeskundige van de leasemaatschappij wordt er een verslag en fotodossier gemaakt van de toestand van de fiets ("innameverslag"). Het document met het overzicht van de vastgestelde schade wordt door de werknemer voor akkoord ondertekend. Iedere aldus vastgestelde schade zal als apart schadegeval worden behandeld.

Indien de werknemer niet aanwezig is bij de inlevering van de fiets, komen partijen overeen dat de leasemaatschappij het innameverslag ofwel zelf mag opstellen, ofwel mag laten opstellen door een deskundige die de staat van de fiets zal beschrijven en de herstelkosten of blijvende minwaarde zal ramen.

De werknemer zal voorafgaandelijk alle schade aan de fiets herstellen voor zover deze niet is verzekerd, geen dekking geldt of er geen garantie geldt. Indien uit het innameverslag blijkt dat de fiets beschadigd is terwijl de werknemer de leasemaatschappij hierover niet informeerde of indien blijkt dat niet alle beschreven elementen bij inlevering aanwezig waren, zullen de kosten van herstelling en/of de waardevermindering, de vergoeding van of kosten voor de ontbrekende elementen aan de werknemer worden gefactureerd door de leasemaatschappij.



5.8 Uitsluiting van de werknemer uit het fietsleasingsplan door de werkgever

De werknemer wordt uitgesloten van het fietsleasingsplan en kan aansprakelijk gesteld worden voor kosten en schade ingevolge volgende tekortkomingen:

- wegens het herhaaldelijk niet, niet tijdig en/of niet behoorlijk nakomen van de verplichtingen vervat in deze fietspolicy, mits hij hier schriftelijk op gewezen werd;
- wegens herhaaldelijke zware schade aan de fiets door zijn eigen fout;
- wegens het veroorzaken van een ongeval waarbij de bestuurder in staat van dronkenschap of onder invloed van verdovende middelen is;
- na twee totale verliezen waarbij hij niet in zijn recht werd verklaard.

5.9 Diversen

Indien een fiets door het merk, de invoerder of de dealer wordt teruggeroepen omdat het fietstype een defect vertoont, zal de werknemer hieraan onmiddellijk gevolg geven. De leasemaatschappij of de werkgever kan hiervoor niet verantwoordelijk worden gesteld.

Verder mag de werknemer de fiets niet ombouwen, opties en accessoires toevoegen of merktekens aanbrengen, van welke aard ook, zonder voorafgaande toestemming van de werkgever en de leasingmaatschappij.

Indien bij het begin van een nieuwe leaseperiode bekend is dat er loonbeslag is, zal de werknemer geen nieuwe fiets mogen kiezen.



6 Diefstal, materiële schade ingevolge ongeval en fietsbijstand

6.1 Algemeen

De volgende begrippen hebben de volgende betekenis:

- Diefstal: het feit dat een derde de fiets en/of accessoires die hem niet toebehoren bedrieglijk wegneemt;
- Ongeval: een ongeval waarin de fiets plots en buiten de wil van de werknemer betrokken is;
- Materiële schade: stoffelijke schade toegebracht aan de fiets en/of de accessoires ingevolge een ongeval;

Een servicepakket Diefstal en Materiële schade ingevolge Ongeval is standaard opgenomen worden in het leasecontract en geldt wereldwijd.

Indien de werknemer geen servicepakket Diefstal en Materiële schade ingevolge Ongeval heeft afgesloten, zullen alle kosten op de werknemer verhaald worden. In geval van Diefstal of perte totale, betekent dit dat de restwaarde van de fiets op het moment van de Diefstal of perte totale door de leasemaatschappij gefactureerd zal worden aan de werknemer. Het leasecontract wordt stopgezet. Een nieuw leasecontract kan pas opgestart worden na betaling van de eerder genoemde facturen.

De werkgever raadt elke werknemer aan om een familiale verzekering te nemen.

6.2 Diefstal

In geval van diefstal van de fiets en/of accessoires zal de werknemer niet aansprakelijk zijn ten aanzien van de leasingmaatschappij voor de verloren waarde van de fiets en/of accessoires, op voorwaarde van de naleving door de werknemer van deze fietspolicy.

De gestolen fiets en/of accessoires zullen in dat geval vervangen worden door een nieuwe, identieke fiets en/of accessoires binnen het lopende leasecontract. Indien deze niet meer voorhanden is/zijn zal in een vervanging worden voorzien die zo dicht mogelijk aanleunt bij de aanvankelijke fiets en/of accessoires.

In geval van diefstal dient de procedure via het formulier op volgende webpagina gevolgd te worden en dit zo spoedig als redelijkerwijze mogelijk en uiterlijk binnen de 3 werkdagen na de Diefstal: <https://www.cyclobility.be/nl/diefstal>.

Zo spoedig als redelijkerwijze mogelijk en uiterlijk binnen de 48 uur na de Diefstal dient klacht neergelegd te worden bij de politie waarvan een attest (zowel wat betreft de



Diefstal van de fiets als/of de accessoires) aan de leasemaatschappij dient overgemaakt te worden.

Alle sleutels in het bezit van de werknemer dienen zo spoedig als redelijkerwijze mogelijk aan de leasemaatschappij te worden overhandigd.

De leasingmaatschappij dient meteen in kennis gesteld te worden indien de fiets en/of de accessoires zou(den) zijn teruggevonden.

6.3 Ongeval

In geval van een ongeval zal de werknemer niet aansprakelijk zijn ten aanzien van de leasingmaatschappij voor de materiële schade, behoudens in de gevallen die hierna worden vermeld en toegelicht.

Ingeval herstel van de fiets en/of accessoires naar het oordeel van de leasingmaatschappij niet wenselijk ofwel buitensporig zou zijn (onder meer in geval de herstellkosten hoger zijn dan de waarde van de fiets/accessoires vóór het Ongeval verminderd met de wrakwaarde), zal de fiets/accessoires vervangen worden door een nieuwe, identieke fiets/accessoires binnen het lopende leasecontract. Indien deze niet meer voorhanden is/zijn zal in een vervanging worden voorzien die zo dicht mogelijk aanleunt bij de aanvankelijke fiets en/of accessoires.

De uitsluiting van aansprakelijkheid en eventuele vervanging van de fiets en/of accessoires zoals in dit artikel vermeld, geldt enkel op voorwaarde van:

- de naleving door de werknemer van de fietspolicy;
- het herstel van de Materiële schade door de leasingmaatschappij of door een fietsenmaker die deel uitmaakt van het netwerk fietsenmakers van de leasemaatschappij

De uitsluiting van aansprakelijkheid en eventuele vervanging van de fiets en/of accessoires geldt niet:

- voor schade die zich voordoet tijdens de verhuur van de fiets door de werkgever of de werknemer zonder de voorafgaande en schriftelijke toestemming van de leasemaatschappij;
- voor schade die zich voordoet tijdens trainingen met het oog op wedstrijden alsmede tijdens de wedstrijden zelf;
- voor schade die zich voordoet tijdens dronkenschap en/of strafbare alcoholintoxicatie van de werknemer of een gelijkaardige toestand veroorzaakt door andere dan alcoholische dranken;



- voor schade met opzet van de werknemer of de onderhuurder (indien van toepassing) aangebracht.

In geval van een Ongeval met Materiële schade dient de procedure via het formulier op de volgende webpagina gevolgd te worden en dit zo spoedig als redelijkerwijze mogelijk en uiterlijk binnen de 3 werkdagen na het Ongeval: <https://www.cyclobility.be/nl/schade>.

Verder dienen alle redelijke maatregelen genomen te worden om de schadelijke gevolgen van het Ongeval te voorkomen en te beperken.

In geval van het achterlaten van de fiets op een openbare of voor het publiek toegankelijke plaats na een Ongeval dient de fiets slotvast te worden achtergelaten en dient de sleutel bezorgd te worden aan de leasemaatschappij.

6.4 Fietsbijstand

Pechverhelping/Fietsbijstand is standaard opgenomen worden in het leasecontract en dit volgens de toepasselijke voorwaarden.

De bijstand wordt enkel verleend indien de werknemer aanwezig is bij de fiets en de fiets zich bevindt op een weg die toegankelijk is voor het door de bijstandsverlener gestuurde interventievoertuig. De bijstand bestaat uit het sturen van een technicus teneinde te pogen ter plaatse de fiets terug mobiel te maken. In geval van Diefstal van de fiets wordt de bijstand enkel verleend indien de werknemer zich op de plaats bevindt waar de Diefstal plaatsvond.

De werknemer verbindt er zich toe alle noodzakelijke medewerking te verlenen aan de administratieve formaliteiten en verplichtingen die noodzakelijk zijn om de gevraagde fietsbijstand te kunnen uitvoeren en de bijstandsverlener correct te informeren over de omstandigheden die kunnen leiden tot de bijstand.

De pechverhelping is 24/7 beschikbaar. Bij technische problemen (platte band, batterijproblemen,...) die de fiets immobiliseren in België, Nederland en Luxemburg en tot 15 kilometer buiten de andere landsgrenzen van België, kan de bestuurder aanspraak maken op de bijstand.

6.5 Buitenland

De fiets kan voor privédoeleinden worden gebruikt in het buitenland.



6.6 Betwistingen

Indien er schade aan de fiets ontstaat en er geen overeenstemming wordt bereikt tussen de leasemaatschappij en de werknemer over het bedrag van de kosten of over wie verantwoordelijk is, zullen de leasemaatschappij en de werknemer elk - en op eigen kosten - een deskundige aanstellen.

Indien ook zij niet tot een oplossing komen, zal een derde deskundige, aangesteld door hen beiden, definitief beslissen. Elke partij zal zijn volledige medewerking verlenen aan het onderzoek en op korte termijn (binnen 5 dagen na contactname) reageren.



7 Kosten

7.1 Kosten opgenomen in het leasecontract

- afschrijving van de fiets;
- financiering- of rentekosten;
- onderhoud
- servicepakket Diefstal en Materiële schade ingevolge Ongeval
- fietsbijstand

7.2 Kosten voor rekening van de werknemer

De werknemer betaalt integraal de volgende kosten:

- alle boetes voor inbreuken op de verkeersregels en aanverwante kosten;
- kosten van stalling;
- einde contract schade

7.3 Onderhoud van de fiets

De werknemer zal de fiets in goede staat onderhouden, teneinde deze in zijn oorspronkelijke toestand te handhaven, met uitzondering van de normale slijtage die het gevolg is van een normaal gebruik conform de bepalingen van deze policy en de voorschriften en aanbevelingen van de constructeur.

Deze verplichting houdt o.a., maar niet uitsluitend, het volgende in:

- De werknemer moet de technische instructies van de fabrikant respecteren.
- De werknemer zal de richtlijnen i.v.m. herstellingen en onderhoud zoals opgenomen in deze policy respecteren en strikt opvolgen.
- De werknemer mag niet zelf de herstellingen en onderhoud van mechaniek en frame van de fiets uitvoeren. Hij moet zich daartoe wenden tot de leasemaatschappij of zijn lokale fietshandelaar.
- De werknemer heeft de verplichting de bandenspanning, remkabelspanning en ketting regelmatig te controleren, en dit buiten de periodieke controlebeurten bij de door de werkgever of leasemaatschappij aangeduide fietsdealer. De werknemer zal er eveneens over waken dat de bandentekening altijd voldoende is.
- De werknemer zal geen wijzigingen van blijvende aard aan de mechaniek of het koetswerk (laten) aanbrengen zonder de uitdrukkelijke en voorafgaandelijke toestemming van de leasemaatschappij.



- De werknemer verbindt zich ertoe te zorgen voor het behoud van een goede uiterlijke staat van de fiets. Hij zal daartoe regelmatig instaan voor het reinigen van de fiets.

Volgende bedragen worden standaard opgenomen in het leasecontract (excl btw):

- Stadsfiets: €75/jaar
- E-bike – cargofiets – longtail: €150/jaar
- Racefiets – gravelbike – mountainbike: €150/jaar
- Speedpedelec: €250/jaar

Extra onderhoudsbudget kan genomen worden per schijf van €50.

7.3.1 Onderhoud via de leasemaatschappij

Voor fietsen uit het eigen Cyclobility-gamma biedt de leasemaatschappij onderhoud en herstellingen aan thuis (voorrijkost €30), op de werkplek en via de winkels.

Minimaal twee keer per jaar wordt een onderhoudsmoment georganiseerd op de werkplek. Werknemers kunnen daarnaast extra onderhoudsbeurten inplannen indien nodig.

De leasemaatschappij biedt voor de inbegrepen onderhoudsbedragen ongelimiteerd onderhoud en herstellingen op locatie gedurende de looptijd van het contract, bij gebruik als een voorzichtig en redelijk persoon. Dit all-in pakket is beschikbaar voor alle fietsen uit het eigen Cyclobility-gamma, met uitzondering van (elektrische) racefietsen, gravelbikes en mountainbikes. Deze categorie kan beschikken over de inbegrepen bedragen als onderhoudsbudget.

7.3.2 Onderhoud via lokale fietshandelaar

Fietsen die zijn aangeschaft via een lokale fietshandelaar worden ook daar onderhouden. De kosten worden verrekend met het onderhoudsbudget.

Indien het onderhoudsbudget wordt overschreden, worden onderhouds- en herstellkosten rechtstreeks gefactureerd aan de werknemer.



8 Algemene gebruiksvoorwaarden

8.1 Algemene gebruiksvoorwaarden

De fiets mag bestuurd worden door:

- de werknemer;
- de partner van de werknemer;
- de kinderen van de werknemer

De werknemer moet er zich van bewust zijn dat hij verantwoordelijk blijft voor de fiets die hem werd toegekend, ook wanneer de fiets wordt bestuurd door één van bovenvermelde personen.

De werknemer zal de fiets als een voorzichtig en redelijk persoon gebruiken voor het doel waarvoor deze is bestemd en uitgerust. Zo zal hij de fiets nooit gebruiken voor sportwedstrijden, races of wedstrijden van welke aard ook, prestatieritten, koerierdienst, vervoer voor rekening van derden, doorverhuur op korte termijn tenzij de partijen vooraf en schriftelijk anders overeenkomen. De werknemer moet zich houden aan de leasevoorwaarden van de fiets.

De werknemer verbindt er zich toe zich met de fiets op een veilige manier in het verkeer te begeven en de verkeersvoorschriften te respecteren. Het dragen van goed zichtbare kledij wordt sterk aanbevolen.

De bestuurder van de fiets moet in een goede fysieke en/of medische conditie verkeren terwijl hij met de fiets rijdt. Hij mag niet onder invloed zijn van alcohol en/of drugs of andere verdovende middelen (inclusief verdovende geneesmiddelen). Mocht blijken dat de bestuurder niet in een goede fysieke en/of medische conditie verkeert terwijl hij de fiets bestuurt, kan de werkgever de fiets terugvragen onverminderd de andere rechtsmiddelen ter beschikking.

De fiets moet steeds door de werknemer worden afgesloten met het wielslot of met een hangslot of via het cilinderslot (indien beschikbaar).

Het is niet toegestaan om de fiets aan te passen, waaronder onder meer het aanbrengen van accessoires (behalve de bevestiging van een fietsstoeltje of fietskar) en/of technische wijzigingen van de maximale snelheid of het vermogen van een elektrische fiets (bijvoorbeeld door het opdrijven van de motor om sneller dan 25 km/u te rijden). Dergelijke aanpassingen zijn in strijd met de wetgeving en kunnen leiden tot uitsluiting van het fietsleaseprogramma en aansprakelijkheid voor eventuele boetes, schade of andere gevolgen.



De leasemaatschappij behoudt zich het recht voor om de fiets te laten inspecteren. Indien blijkt dat de fiets is aangepast, zullen herstellkosten of andere gevolgen volledig worden doorgerekend aan de werknemer.

Helmplicht

Een helm wordt sterk aanbevolen, met respect voor de wettelijke verplichtingen of bijstand op de weg voorwaarden voor het woon-werktraject.

Bij een speedpedelec is het dragen van de helm verplicht.

Vakantie

De werknemer kan vrij beschikken over de fiets tijdens vakantieperiodes en wettelijke feestdagen.

8.2 Inbreuken

8.2.1 Verkeersovertredingen

Boetes als gevolg van het plegen van een verkeersovertreding zijn voor rekening van de werknemer. Ook de administratie hierrond wordt door de betrokken werknemer afgehandeld. De werknemer is ertoe gehouden om ten laatste 10 dagen na kennisgeving van de verkeersovertreding deze te betalen aan de bevoegde instantie of binnen de betwistingsperiode hieraan gevolg te geven. De kosten voor laattijdige betaling worden doorgerekend door de leasemaatschappij aan de werknemer.

In geval van confiscatie van de fiets, heeft de werkgever het recht alle kosten van de recuperatie van de fiets te verhalen op de werknemer.

8.2.2 Strafbare feiten

Alle financiële en andere gevolgen wegens private of van overheidswege opgelegde boetes, schade-eisen, en andere maatregelen (bijvoorbeeld inbeslagname, verbeurdverklaring) als gevolg van overtreding van reglementen of wetsbepalingen door de werknemer zijn voor rekening van de werknemer. De werknemer is strafrechtelijk aansprakelijk en moet voldoen aan alle wettelijke bepalingen van toepassing op het wegverkeer.

8.2.3 Dronkenschap en intoxicatie

Het is verboden de fiets te besturen in staat van dronkenschap, intoxicatie of onder invloed van drugs, verdovende/opwekkende middelen

In voorkomend geval is de werknemer aansprakelijk voor de schade aan andere voertuigen/mensen evenals alle andere kosten aangerekend door de leasemaatschappij en of tegenpartij.



8.3 Bijdrage en minimale verplaatsing woon-werk

Als de fiets regelmatig gebruikt wordt voor woon-werkverplaatsingen wordt er geen fiscaal voordeel aangerekend en geen sociale zekerheidsbijdragen, noch voor de woon-werkverplaatsingen noch voor de zuivere privéverplaatsingen.

De werknemer ondertekent een verklaring op eer in het addendum op de arbeidsovereenkomst waarmee hij aangeeft dat hij op regelmatige basis (minimum 20 %) met de fiets woon-werkverkeer zal doen.

Bij fraude bij één of meerdere van deze verklaringen wordt de werknemer direct uit het Fietsprogramma van de werkgever uitgesloten en wordt hij op basis van art. 18 van de Wet betreffende de Arbeidsovereenkomsten aansprakelijk gesteld voor gebeurlijke sociale en fiscale consequenties (financiële verantwoordelijkheid inzake verschuldigde sociale bijdragen en bedrijfsvoorheffing).

Als de wetgeving met betrekking tot het berekenen van het voordeel van alle aard wordt gewijzigd, wordt deze nieuwe regeling toegepast zonder dat hiervoor compensatie door de werkgever wordt gegeven.



9 Slotverklaring en Privacy

10 Deze Fietspolicy van het Lokaal Bestuur Ternat (i.s.m. Cyclobility BV) is ingegaan op 1 oktober 2025. Het personeel van GBS De Kiem kan instappen in de fietslease vanaf 8 juni 2026.

De werknemer kan op geen enkele wijze rechten ontlene aan deze fietspolicy. De werkgever behoudt zich het recht voor om deze fietspolicy te wijzigen.

In overeenstemming met de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG/GDPR) zullen alle persoonsgegevens van de werknemer, verstrekt in het kader van deze fietslease, worden verwerkt en bewaard in bestanden van de werkgever en gecontracteerde partners waaronder de leasemaatschappij, de fietshersteller(s) en de bijstandsverlener. Deze gegevens kunnen worden doorgegeven in het kader van deze policy, ongevallen, hersteldiensten, fietsbijstand, verkeersovertredingen en communicatie met bevoegde instanties voor zover dit wettelijk vereist of noodzakelijk is.

Op deze verwerking van persoonsgegevens is de privacy policy van de werkgever van toepassing.

