

Geacht raadslid,

De voorzitter van de raad voor maatschappelijk welzijn heeft de eer u uit te nodigen op de zitting van de raad, welke plaats heeft op 30 maart 2023 om 21:30 u in de raadzaal van het administratief centrum, Gemeentehuisstraat 21 te 1740 Ternat.

## AGENDA

### **Secretariaat en onthaal**

1. **Goedkeuring van de notulen van de vorige zitting.** - OCMW-raad/2022/035

**Toelichting :**

De raad bespreekt de notulen van de vorige zitting, keurt ze goed of geeft eventuele aanpassingen aan.

### **Openbaar OCMW**

2. **Minder MobielenCentrale (MMC): goedkeuring verhoging kilometervergoeding.** - OCMW-raad/2023/010

**Toelichting :**

Er wordt voorgesteld om de kilometervergoeding voor de Minder Mobiele Centrale op te trekken tot € 0,42 per kilometer.

3. **Heropening van het LOI: kennisgeving heropening LOI en opendeurmoment + kennisgeving aangepast huishoudelijk reglement en aanpassing conventie.** - OCMW-raad/2023/012

**Toelichting :**

Naar aanleiding van de opening van het LOI met streefdatum 15/03/2023 werd het huishoudelijk reglement aangepast. Dit reglement is terug te vinden in bijlage. Gezien de bewoonbare oppervlakte van het LOI verkleind werd om de bouw van de doorgangswoningen te kunnen waarmaken, dient de conventie van het LOI te worden aangepast. Er is heden plaats voor de opvang van 2 gezinnen bestaande uit 4 personen in plaats van 1 gezin bestaande uit 5 personen en een gezin bestaande uit 4 personen.

### **Personeelsdienst**

4. **Aanpassing RPR: anciënniteit.** - OCMW-raad/2023/013

**Toelichting :**

Het bestuur wenst zich als werkgever sterker te profileren en aantrekkelijk te maken met als finaliteit het verloop van personeel tegen te gaan en competente profielen aan te trekken voor de vele openstaande functies.

Daartoe werd een vergelijkende studie gemaakt: de meeneembaarheid van de administratieve en geldelijke anciënniteit van toepassing in Ternat werd vergeleken met de omliggende gemeenten. Hieruit blijkt dat Ternat de minst aantrekkelijke werkgever is ten opzichte van de andere besturen in kader van overname anciënniteit.

In eerste instantie wensen we als bestuur de meeneembaarheid van anciënniteit voor nieuwe medewerkers te wijzigen.

5. **Aanpassing RPR: invoering fietsmobiliteit.** - OCMW-raad/2023/014

**Toelichting :**

Het bestuur wenst fietsmobiliteit in te voeren voor de personeelsleden van het lokaal bestuur Ternat. Het aanbieden van fietsmobiliteit draagt bij tot de doelstelling van

duurzaam beleid. Fietsmobiliteit is financieel interessant en werkt drempelverlagend voor de aankoop van duurdere fietsen. Het is een eerste stap naar een eventueel cafetariaplan om het lokaal bestuur Ternat als werkgever aantrekkelijker te profileren in de arbeidsmarkt en om eveneens een extra aan te bieden aan de huidige personeelsleden.

6. **Aanpassing RPR en AR: afschaffing ziekteattest eerste dag.** - OCMW-raad/2023/015

**Toelichting :**

Sinds 28 november 2022 worden werknemer die op basis van het arbeidsreglement of op verzoek van de werkgever een ziektebrief moeten bezorgen, vrijgesteld van die verplichting. Dit kan gedurende maximum 3 keer per kalenderjaar. Deze wetgeving is enkel van toepassing op contractuele werknemers. Het bestuur opteert om dit voor alle personeelsleden te laten gelden (ook voor statutaire personeelsleden).

7. **Vervollediging RPR: invoeging ontbrekende salarisschaal niveau D.** - OCMW-raad/2023/016

**Toelichting :**

De bijlage met betrekking tot loonschalen niveau D is ontbrekende in de huidige rechtspositieregeling.

**MAT**

8. **Vernieuwd organogram en wijzigingen personeelsplan.** - OCMW-raad/2023/017

**Toelichting :**

Naar aanleiding van een aantal vaststellingen in de dagdagelijkse werking van de organisatie dringen er zich enkele wijzigingen in het personeelsplan van het lokaal bestuur Ternat op.

Het managementteam heeft zich gedurende een aantal weken beraad over de meest noodzakelijke wijzigingen.

Ter verduidelijking volgende bijlagen:

- Het vernieuwde organogram
- Het aangepaste personeelsplan – de wijzigingen worden aangeduid in het rood
- Het gewijzigde personeelsplan en de budgettaire vertaling ervan geeft aanleiding tot een geraamde bijkomende financiële impact van € 36.544,87 voor het boekjaar 2023. Dit in de veronderstelling dat o.a. de bijkomende aanwervingen kunnen worden gerealiseerd en afhankelijk van het moment van effectieve indiensttreding.
- Nota ter verduidelijking van de wijzigingen in het organogram

Sieglinde De Mulder  
Algemeen directeur



Hannes Verdoodt  
OCMW-voorzitter