

**NOTULENVERSLAG O.C.M.W.-RAADSZITTING VAN 25-05-2023**

Aanwezig: Hannes Verdoodt, OCMW-voorzitter
Michel Vanderhasselt, Burgemeester
Frans Holsters, Fred Dielens, Jozef Borremans, Guido Van
Cauwelaert, Gunter Desmet, Rutger Belsack, Sven De Paepe,
Christiane Servranckx, Geert De Feyter, Arno De Paepe, Ines
Swaelens, Jochen De Mulder, Anna Parys, Sophie Claeys, Timo
Schoukens, Kris De Meuter, Steve Convents, Kristof De Leeuw,
Vera Servranckx, Maria Segers, Yo De Beule, Nele
Vandenbulcke, Gemeenteraadslid
Sieglinde De Mulder, Algemeen directeur
Verontschuldigd: Hilde Van der Cruys, OCMW-raadslid
Afwezig:

OPENBAAR**SECRETARIAAT EN ONTHAAL****1. Goedgekeuring van de notulen van de vorige zitting. - Goedgekeurd**

De Raad,

Bevoegdheid

Gelet op artikel 32 en 74 van het decreet lokaal bestuur d.d. 22 december 2017 betreffende de notulen en het zittingsverslag van de raad voor maatschappelijk welzijn, zoals gewijzigd tot op heden;

Gelet op artikel 77 van het decreet lokaal bestuur d.d. 22 december 2017 betreffende de bevoegdheden van de raad voor maatschappelijk welzijn, zoals gewijzigd tot op heden;

Juridische grond

Gelet op artikel 277 en 278 van het decreet lokaal bestuur d.d. 22 december 2017 betreffende het ondertekenen van de notulen en het zittingsverslag van de raad, zoals gewijzigd tot op heden;

Considerans

Overwegende dat de notulen worden ondertekend door de voorzitter van de OCMW-raad en de algemeen directeur;

Stemming

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

BESLUIT :

Enig artikel. - De notulen van de OCMW-raad d.d. 27 april 2023 worden zonder wijzigingen goedgekeurd en worden ondertekend door de voorzitter van de OCMW-raad en de algemeen directeur.

2. EthiasCo bv: uitnodiging algemene vergadering op donderdag 8 juni 2023 om 10u via een digitaal platform. - Goedgekeurd

De Raad,

Bevoegdheid

Gelet op artikel 78 5° van het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017;

Juridische grond

Gelet op het feit dat het OCMW Ternat lid is van EthiasCo cvba;

Gelet op het feit dat het OCMW Ternat bij brief werd opgeroepen deel te nemen aan de algemene vergadering van EthiasCo cvba op donderdag 8 juni 2023 om 10u via een digitaal platform;

Considerans

Overwegende dat de goed te keuren agenda van de jaarlijkse algemene vergadering volgende punten omvat:

1. Verslag van de raad van bestuur over het boekjaar 2022;

2. Goedgekeuring van de jaarrekeningen afgesloten op 31 december 2022 en bestemming van het resultaat;

3. Kwijting te verlenen aan de bestuurders voor hun mandaat;
4. Kwijting te verlenen aan de commissaris voor zijn opdracht;
5. Statutaire benoemingen - Raad van bestuur;
6. Statutaire benoemingen - Raadgevend Comité;
7. Mandaat van commissaris;

Overwegende dat alle agendapunten in aanmerking komen om te worden goedgekeurd;

Stemming

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

BESLUIT :

Artikel 1. - De agenda van deze vergadering goed te keuren en de daarbij horende documentatie nodig voor het onderzoek van de volgende agendapunten:

1. Verslag van de raad van bestuur over het boekjaar 2022;
2. Goedkeuring van de jaarrekeningen afgesloten op 31 december 2022 en bestemming van het resultaat;
3. Kwijting te verlenen aan de bestuurders voor hun mandaat;
4. Kwijting te verlenen aan de commissaris voor zijn opdracht;
5. Statutaire benoemingen - Raad van bestuur;
6. Statutaire benoemingen - Raadgevend Comité;
7. Mandaat van commissaris;

Overwegende dat alle agendapunten in aanmerking komen om te worden goedgekeurd;

Artikel 2. - De vertegenwoordiger van de gemeente Ternat, de heer Frans Holsters, die zal deelnemen aan de vergadering van EthiasCo cvba op donderdag 8 juni 2023 op te dragen de voormelde agendapunten goed te keuren.

Artikel 3. - Het college van burgemeester en schepenen te gelasten met de uitvoering van de hierbij genomen beslissing en onder meer onmiddellijk kennis hiervan te geven aan het secretariaat van EthiasCo via email aan algemene.vergadering@ethias.be.

FINANCIËLE DIENST

3. Vaststelling van de jaarrekening 2022 OCMW Ternat. - Goedgekeurd

De Raad,

Bevoegdheid

Gelet op het artikel 77 van het decreet lokaal bestuur d.d. 22 december 2017 betreffende de bevoegdheden van de Raad voor Maatschappelijk Welzijn;

Juridische grond

Gelet op het decreet lokaal bestuur d.d. 22 december 2017, zijn latere wijzigingen en zijn uitvoeringsbesluiten Besluit van de Vlaamse Regering van 30 maart 2018 betreffende de beleids- en beheerscyclus van de gemeenten, de provincies en de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, zoals aangepast tot op heden;

Gelet op het Ministerieel besluit d.d. 26 juni 2018 tot vaststelling van de modellen en de nadere voorschriften van de beleidsrapporten en de toelichting ervan, en van de rekeningstelsels van de gemeenten, de provincies en de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, zoals aangepast tot op heden;

Considerans

Nadat de rekeningen van de boekhouding in overeenstemming zijn gebracht met de gegevens van de inventaris van al de bezittingen, rechten, vorderingen, schulden en verplichtingen, van welke aard ook, van de gemeente en het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn, worden ze samengevat opgenomen in het ontwerp van de jaarrekening;

De jaarrekening bestaat uit een beleidsevaluatie, een financiële nota en een toelichting;

Gelet op het positief advies van het MAT in vergadering d.d. 27 april 2023;

Overwegende dat de jaarrekening, in zitting van 11 mei 2023, voor advies is voorgelegd aan het Vast Bureau;

Overwegende dat de jaarrekening, in zitting van 11 mei 2023, ter kennisgeving is voorgelegd aan de gemeenteraadscommissie;

Gehoord de uitgebreide toelichting tijdens deze gemeenteraadscommissie;

Overwegende dat de jaarrekening dient vastgesteld voor 30 juni van het boekjaar dat volgt op het boekjaar waarop de rekening betrekking heeft;

Adviezen en voorstel

Op voorstel van het college van burgemeester en schepenen;

Stemming

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

BESLUIT :

Artikel 1. - De jaarrekening 2022 van het OCMW Ternat vast te stellen, met volgend resultaat:

Staat van het financieel evenwicht

Budgettair resultaat	Jaarrekening	Meerjarenplan
I. Exploitatiesaldo	-1.926.691	-1.776.583
a. Ontvangsten	1.936.123	2.215.732
b. Uitgaven	3.862.815	3.992.315
II. Investeringsaldo	-479.122	-540.956
a. Ontvangsten	95.000	245.000
b. Uitgaven	574.122	785.956
III. Saldo exploitatie en investeringen	2.405.813	-2.317.539
IV Financieringsaldo	-55.138	-55.138
a. Ontvangsten	0	0
b. Uitgaven	55.138	55.138
V. Budgettair resultaat van het boekjaar	-2.460.951	-2.372.677
VI. Gecumuleerd budgettair resultaat vorig boekjaar	-2.790.559	-2.790.559
VII. Gecumuleerd budgettair resultaat	-5.251.510	-5.163.235
IX. Beschikbaar budgettair resultaat	-5.251.510	-5.163.235
Autofinancieringsmarge		
I. Exploitatiesaldo	-1.926.691	-1.776.583
II. Netto periodieke aflossingen	55.138	55.138
a. Periodieke aflossingen conform de verbintenissen	55.138	55.138
III. Autofinancieringsmarge	-1.981.829	-1.831.721

Balans op 31/12/2022

Vlottende activa	710.279	Schulden	1.968.479
Vaste activa	5.482.195	Nettoactief	3.775.642
Totaal activa	6.192.475	Totaal passiva	5.744.122

Staat van opbrengsten en kosten 2022

Kosten	4.585.102
Opbrengsten	1.987.832
Operationeel tekort	-2.649.188
Financieel overschot	51.918
Tekort van het boekjaar	-2.597.270

Artikel 2. - De jaarrekening 2022 van het OCMW Ternat wordt ter goedkeuring voorgelegd aan de gemeenteraad.

GEMEENTERAADSLID

4. Deontologische code voor lokale mandatarissen. - Goedgekeurd

De Raad, **Bevoegdheid**

Gelet op artikel 77 van het decreet lokaal bestuur d.d. 22 december 2017 betreffende de bevoegdheden van de raad voor maatschappelijk welzijn, zoals gewijzigd tot op heden;

Juridische grond

Gelet op artikel 74 van het decreet lokaal bestuur d.d. 22 december 2017 betreffende de werking van de raad voor maatschappelijk welzijn;

Gelet op de huidige deontologische code voor lokale mandatarissen;

Gelet op het ontwerp van deontologische code, zoals gevoegd in bijlage;

Considerans

Overwegende dat de raad voor maatschappelijk welzijn een deontologische code moet aannemen;

Overwegende dat door een wijziging van het decreet over het lokaal bestuur vanaf 2 maart 2023 alle lokale besturen die nog geen deontologische commissie hebben er een moeten oprichten, zowel voor gemeente als OCMW;

Overwegende dat de deontologische code van de raad voor maatschappelijk welzijn volgende regels dient te bevatten over de deontologische commissie:

- samenstelling,
- werking en bevoegdheid;

Overwegende dat de deontologische commissie van de raad voor maatschappelijk welzijn minstens uit één vertegenwoordiger per fractie in de gemeenteraad moet bestaan;

Overwegende dat aan de hernieuwde deontologische code, zoals gevoegd in bijlage, "Naleving en handhaving van de deontologische code" werd toegevoegd;

Stemming

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

BESLUIT :

Artikel 1. - De raad keurt de deontologische code voor lokale mandatarissen, inclusief de bijlagen en zoals gevoegd in bijlage van dit besluit, goed.

Artikel 2. - Dit besluit heft de eerder goedgekeurde deontologische code voor lokale mandatarissen op.

Artikel 3. - Aan ieder lid van de raad wordt een digitale kopie bezorgd van de deontologische code voor lokale mandatarissen.

Artikel 4. - Raadsleden dienen tegen 1 juli 2023 aan de algemeen directeur een overzicht te bezorgen van hun andere mandaten, ambten en/of beroepen.

MAT

5. Goedkeuren vernieuwd organogram en wijzigingen personeelsplan. - Goedgekeurd

De Raad,

Bevoegdheid

Gelet op artikel 77 van het decreet lokaal bestuur d.d. 22 december 2017 betreffende de bevoegdheden van de OCMW-raad, zoals gewijzigd tot op heden;

Gelet op artikel 161 van het decreet lokaal bestuur van d.d. 22 december 2017 betreffende het gezamenlijk opstellen van het organogram van de diensten van de gemeente en het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn door de gemeenteraad en de OCMW-raad;

Juridische grond

Gelet op het Besluit van de Vlaamse Regering d.d. 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, zoals gewijzigd tot op heden;

Gelet op de gemeentelijke rechtspositieregeling zoals door de raad aangenomen op 29 december 2008 en zoals gewijzigd tot op heden;

Gelet op de wet d.d. 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden en haar personeel, zoals gewijzigd tot op heden;

Gelet op het Koninklijk Besluit d.d. 28 september 1984 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel, zoals gewijzigd tot op heden;

Gelet op het raadsbesluit d.d. 12 juni 2018 en het OCMW-raadsbesluit d.d. 19 juni 2018 betreffende de vaststelling van het kader voor het interne controlesysteem/organisatiebeheersingssysteem volgens 'de leidraad organisatiebeheersing voor lokale besturen';

Gelet op het syndicaal overleg- en onderhandelingscomité d.d. 9 februari 2023;

Gelet op het syndicaal overleg- en onderhandelingscomité d.d. 16 mei 2023;

Gelet op het vernieuwde organogram, zoals toegevoegd in bijlage;

Gelet op de wijzigingen zoals weergegeven in het personeelsplan, toegevoegd in bijlage;

Considerans

Overwegende de voorgestelde structuur volgens de clusters : Ondersteuning-Omgeving, klimaat en mobiliteit-Grondgebiedzaken-Samenleven;

Overwegende de samenstelling van MAT: 2 decretale graden, 3 clustermanagers, HR-manager en beleidscoördinator;

Overwegende de interne opbouw van de clusters in verschillende afdelingen (met aan het hoofd een coördinator) en onderverdeeld in diensten (samengesteld uit zelfsturende teams of met aan het hoofd een teamleider);

Overwegende de weergave volgens voltijdse equivalenten in het organogram zonder rekening te houden met de huidige toestand (verminderingen van prestaties zijn te consulteren in het uitgebreide personeelsplan);

Overwegende dat onderstaande benamingen worden opgenomen in het vernieuwde organogram:

- Clustermanager
- Directeur
- Leidinggevende (afdelingshoofd) wordt coördinator, leidinggevende (diensthoofd) wordt teamleider
- Ploegleider wordt ploegbaas
- Deskundige/Expert zonder leidinggevende taken
- Administratief medewerker
- Technisch assistent

Overwegende dat de wijzingen in het personeelsplan in bijlage worden aangeduid in kleur;

Overwegende dat bovendien volgende wijzigingen aangebracht worden aan het personeelsplan:

- 1 VTE D1-D3 technisch assistent Groen ter invulling van langdurige afwezigheden (contractueel)
- 1 VTE A4a-A4b Clustermanager (statutair) : nieuwe functie
- 1 VTE A1a-A3a Coördinator communicatie en ICT (contractueel) : nieuwe functie
- Schrapting 1 VTE B1-B3 Deskundige communicatie & participatie (contractueel)
- 1 VTE C1-C3 administratief medewerker communicatie wordt uitdovend na pensionering en vervangen door 1 VTE B1-B3 deskundige communicatie
- 1 VTE B1-B3 Teamleider communicatie wordt 1 VTE B1-B3 Deskundige communicatie (niet leidinggevend)
- 1 VTE B4-B5 Teamleider ICT wordt 1 VTE B4-B5 Deskundige ICT (niet leidinggevend)
- 1 VTE Directeur grondgebiedzaken wordt geen MAT-lid (statutair)
- 1 VTE B1-B3 Coördinator burgerzaken (statutair) wordt 1 VTE B4-B5 Coördinator burgerzaken (statutair)

Overwegende de goedkeuring van het laatste personeelsplan door de gemeenteraad in zitting van 30 maart 2023

Adviezen en voorstel

Gelet op het positief advies van het MAT op 2 maart 2023 en 25 mei 2023;

Gelet op het CBS-MAT overleg van 9 maart 2023;

Gelet op het positief advies van het vast bureau in zitting van 16 maart 2023 en 16 mei 2023;

Gelet op het protocol voor akkoord van de vakorganisaties in bijlage;

Stemming

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

BESLUIT :

Artikel 1. - De raad voor maatschappelijk welzijn keurt het organogram en de wijzigingen in het personeelsplan goed.

Artikel 2. - Een afschrift van dit besluit wordt overgemaakt aan de provinciegouverneur, de dienst personeel en de dienst financiën.

Algemeen directeur
Sieglinde De Mulder



OCMW-voorzitter
Hannes Verdoodt