

**NOTULENVERSLAG O.C.M.W.-RAADSZITTING VAN 23-10-2025**

Aanwezig: Sophie Claeys, voorzitter RMW  
Ines Swaelens, burgemeester  
Luc Wachtelaer, Karolien Huylebroek, Kris De Meuter, Rutger Belsack, Anna Parys, schepenen  
Frans Holsters, Jozef Borremans, Gunter Desmet, Sven De Paepe, Geert De Feyter, Christiane Servranckx, Kathleen Platteau, Steve Convents, Vera Servranckx, Yo De Beule, Silke Billens, Maarten Babeliowsky, Daan Sorgeloos, Ann De Bolle, Kris Biesemans, Dennis Van der Putten, Lesley De Schepper, raadsleden  
Sieglinde De Mulder, algemeen directeur

Verontschuldigd: Arno De Paepe, raadslid

---

**OPENBAAR  
SECRETARIAAT EN ONTHAAL****1. Notulen van de vorige zitting - Goedgekeurd**

Aanwezig: Sophie Claeys, voorzitter RMW  
Ines Swaelens, burgemeester  
Luc Wachtelaer, Karolien Huylebroek, Kris De Meuter, Rutger Belsack, Anna Parys, schepenen  
Frans Holsters, Jozef Borremans, Gunter Desmet, Sven De Paepe, Geert De Feyter, Christiane Servranckx, Kathleen Platteau, Steve Convents, Vera Servranckx, Yo De Beule, Silke Billens, Maarten Babeliowsky, Daan Sorgeloos, Ann De Bolle, Kris Biesemans, Dennis Van der Putten, Lesley De Schepper, raadsleden  
Sieglinde De Mulder, algemeen directeur

Verontschuldigd: Arno De Paepe, raadslid

De Raad,

**Bevoegdheid**

- Decreet lokaal bestuur van 22 december 2017 - artikel 77 betreffende de bevoegdheden van de raad voor maatschappelijk welzijn

**Juridische grond**

- Decreet lokaal bestuur van 22 december 2017 - artikel 32 en 74 betreffende de notulen en het zittingsverslag van de raad voor maatschappelijk welzijn
- Decreet lokaal bestuur van 22 december 2017 - artikel 277 en 278 betreffende het ondertekenen van de notulen en het zittingsverslag van de raad

**Considerans**

De notulen van de vorige zitting worden ondertekend door de voorzitter van de raad voor maatschappelijk welzijn en de algemeen directeur.

**Stemming**

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

**BESLUIT :**

Enig artikel. De notulen van de raad voor maatschappelijk welzijn van 25 september 2025 worden zonder wijzigingen goedgekeurd en worden ondertekend door de voorzitter van de raad voor maatschappelijk welzijn en de algemeen directeur.

## PERSONEEL

### 2. Aanpassing arbeidsreglement bijlage 17: reglement fietsmobiliteit - **Goedgekeurd**

Aanwezig: Sophie Claeys, voorzitter RMW  
Ines Swaelens, burgemeester  
Luc Wachtelaer, Karolien Huylebroek, Kris De Meuter, Rutger Belsack, Anna Parys, schepenen  
Frans Holsters, Jozef Borremans, Gunter Desmet, Sven De Paepe, Geert De Feyter, Christiane Servranckx, Kathleen Platteau, Steve Convents, Vera Servranckx, Yo De Beule, Silke Billens, Maarten Babeliowsky, Daan Sorgeloos, Ann De Bolle, Kris Biesemans, Dennis Van der Putten, Lesley De Schepper, raadsleden  
Sieglinde De Mulder, algemeen directeur

Verontschuldigd: Arno De Paepe, raadslid

De Raad,

#### **Bevoegdheid**

- Decreet lokaal bestuur van 22 december 2017 - artikel 77 betreffende de bevoegdheden van de raad voor maatschappelijk welzijn

#### **Juridische grond**

- Besluit van de Raad voor Maatschappelijk Welzijn van 25 september 2025 betreffende de toetreding tot de raamovereenkomst Haviland-Cyclobility voor fietsmobiliteit
- Besluit van de Raad voor Maatschappelijk Welzijn van 28 november 2024 betreffende de goedkeuring van het arbeidsreglement en de rechtspositieregeling voor het personeel
- Besluit van het vast bureau van 26 augustus 2025 betreffende de aanpassingen aan bijlage 17 van het arbeidsreglement: reglement fietsmobiliteit, en de goedkeuring van de fietspolicy en het addendum
- Besluit van het vast bureau van 8 juli 2025 betreffende de toetreding tot de raamovereenkomst Haviland-Cyclobility voor fietsmobiliteit

#### **Considerans**

Het lokaal bestuur Ternat is aangesloten bij Haviland Intercommunale, een intergemeentelijk samenwerkingsverband en dienstverlenende vereniging beheerst door het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017.

Haviland Intercommunale heeft via een gevoerde openbare aanbesteding de opdracht 'raamovereenkomst voor het leasen van fietsen voor Haviland en haar vennoten' gegund aan Cyclobility BV voor de aanbestedingsperiode van 23 juni 2025 tot en met 22 juni 2028 (eenmalig verlengbaar met 1 jaar).

Vermits de leverancier voor de fietsleasing wijzigt, dient ook Bijlage 17 van het Arbeidsreglement: Reglement fietsmobiliteit aangepast te worden. Daarnaast dienen ook de fietspolicy en het addendum voor medewerkers die instappen in de fietsleasing aangepast te worden.

De toepassingen die gewijzigd dienen te worden in bijlage 17 van het arbeidsreglement staan aangeduid in het overzicht in bijlage.

In bijlage zijn eveneens de fietspolicy alsook het addendum voor medewerkers die instappen in de fietsleasing toegevoegd.

#### **Adviezen en voorstel**

- Goedkeuring van het MAT op 13 augustus 2025
- Goedkeuring van het vast bureau op 26 augustus 2025
- Positief advies van de vakbonden op 22 september 2025

#### **Stemming**

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

**BESLUIT :**

Artikel 1. De raad gaat akkoord met de wijzigingen aan Bijlage 17 van het Arbeidsreglement: Reglement fietsmobiliteit.

Artikel 2. De raad keurt de fietspolicy en het addendum in kader van de fietsmobiliteit goed.

Artikel 3. Een afschrift van dit besluit wordt overgemaakt aan de dienst Personeel.

**3. Aanpassing rechtspositieregeling betreffende de hospitalisatieverzekering - Goedgekeurd**

Aanwezig: Sophie Claeys, voorzitter RMW  
Ines Swaelens, burgemeester  
Luc Wachtelaer, Karolien Huylebroek, Kris De Meuter, Rutger Belsack, Anna Parys, schepenen  
Frans Holsters, Jozef Borremans, Gunter Desmet, Sven De Paepe, Geert De Feyter, Christiane Servranckx, Kathleen Platteau, Steve Convents, Vera Servranckx, Yo De Beule, Silke Billens, Maarten Babeliowsky, Daan Sorgeloos, Ann De Bolle, Kris Biesemans, Dennis Van der Putten, Lesley De Schepper, raadsleden  
Sieglinde De Mulder, algemeen directeur

Verontschuldigd: Arno De Paepe, raadslid

De Raad,

**Bevoegdheid**

- Decreet lokaal bestuur van 22 december 2017 - artikel 77 betreffende de bevoegdheden van de raad voor maatschappelijk welzijn
- Decreet lokaal bestuur van 22 december 2017 - artikel 326 tot en met 335 betreffende het bestuurlijk en het algemeen bestuurlijk toezicht

**Juridische grond**

- Wet van 19 december 1974 betreffende de regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden en haar personeel
- Koninklijk besluit van 28 september 1984 betreffende de regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel, zoals gewijzigd op heden
- Besluit van de Vlaamse Regering van 18 maart 2023 betreffende de vaststelling van de minimale voorwaarden van de rechtspositieregeling van het personeel van lokale en provinciale besturen
- Besluit van de Vlaamse Regering van 20 januari 2023 betreffende het besluit rechtspositieregeling
- Raadsbesluit van 28 november 2024 betreffende de goedkeuring van de gemeentelijke rechtspositieregeling
- Besluit van het vast bureau op 26 augustus 2025 betreffende agendering raad voor maatschappelijk welzijn - aanpassing rechtspositieregeling betreffende de hospitalisatieverzekering mits het invoeren van een overgangmaatregel voor reeds gepensioneerde medewerkers (voor 1 jaar)
- Besluit van het vast bureau op 6 mei 2025 betreffende agendering raad voor maatschappelijk welzijn - aanpassing rechtspositieregeling betreffende de hospitalisatieverzekering
- Protocol van niet akkoord vanwege de vakorganisaties op 26 mei 2025

**Considerans**

Het lokaal bestuur Ternat heeft de mogelijkheid om toe te treden tot de raamovereenkomst van GSD-V betreffende de collectieve hospitalisatieverzekering, gegund aan de leverancier Ethias voor een termijn van 4 jaar.

Er wordt opnieuw gekeken voor wie er vanaf 1 januari 2026 bijdragen door het lokaal bestuur worden betaald voor de collectieve hospitalisatieverzekering.

In het lokaal bestuur Ternat zijn we de uitzondering voor het betalen van collectieve hospitalatiebijdragen voor gepensioneerde medewerkers. Op advies vanuit het MAT stellen we voor om vanaf 1 januari 2026 geen collectieve hospitalatieverzekering meer te vergoeden voor gepensioneerde personeelsleden. Gepensioneerde personeelsleden hebben in principe de mogelijkheid om individueel de hospitalatieverzekering verder te zetten en de bijdragen hiervoor zelf te betalen. Rekening houdend met het onderhandelingscomité op 26 mei 2025 met de vakorganisaties werd er een tegenvoorstel vanuit het bestuur geformuleerd om gedeeltelijk een overgangperiode in te brengen. Het tegenvoorstel was voor de vakorganisaties onvoldoende en er blijft een 'protocol voor niet akkoord' van toepassing. Artikel 205

*"Het bestuur sluit een collectieve hospitalatieverzekering af voor:*

- de statutaire personeelsleden;*
- de personeelsleden met een arbeidsovereenkomst;*
- de gepensioneerde personeelsleden."*

**Naar:**

*Artikel 205*

*"Het bestuur sluit een collectieve hospitalatieverzekering af voor:*

- de statutaire personeelsleden;*
- de personeelsleden met een arbeidsovereenkomst.*

*Vanaf 1 januari 2026 worden geen nieuwe aansluitingen meer voorzien voor gepensioneerde personeelsleden.*

*Gepensioneerde personeelsleden die op 1 januari 2026 reeds met pensioen zijn en voor wie een collectieve hospitalatieverzekering werd voorzien door het lokaal bestuur, blijven deze aansluiting behouden zolang zij voldoen aan de voorwaarden zoals vastgelegd in het toepasselijke reglement tot en met 31 december 2026.*

*Er gelden aldus overgangsmaatregelen voor reeds gepensioneerde medewerkers."*

### **Financiële impact**

De nodige kredieten worden voorzien in de jaarbudgetrekeningen volgens het meerjarenplan 2026-2031.

### **Adviezen en voorstel**

- Goedkeuring van het MAT op 23 april 2025
- Op voorstel van het vast bureau op 6 mei 2025 en 26 augustus 2025
- Protocol van niet akkoord vanwege de vakorganisaties op 26 mei 2025

### **Stemming**

Met 13 stemmen voor (Sophie Claeys, Ines Swaelens, Luc Wachtelaer, Karolien Huylebroek, Kris De Meuter, Rutger Belsack, Anna Parys, Kathleen Platteau, Yo De Beule, Silke Billens, Maarten Babeliowsky, Daan Sorgeloos, Dennis Van der Putten), 11 stemmen tegen (Frans Holsters, Jozef Borremans, Gunter Desmet, Sven De Paepe, Geert De Feyter, Christiane Servranckx, Steve Convents, Vera Servranckx, Ann De Bolle, Kris Biesemans, Lesley De Schepper)

### **BESLUIT :**

Artikel 1. De raad keurt de aanpassing van het huidige artikel 205 van de rechtspositieregeling voor het personeel van het lokaal bestuur Ternat volgens het voorstel opgenomen in considerans goed.

Artikel 2. Het bestuur sluit een collectieve hospitalatieverzekering af voor:

- de statutaire personeelsleden;
- de personeelsleden met een arbeidsovereenkomst;
- een overgangperiode voor de gepensioneerde personeelsleden (met ingangsdatum van het pensioen ten laatste op 31 december 2025) voor de periode van 1 januari 2026 tot en met 31 december 2026.

Artikel 3. Een gecoördineerde versie van de rechtspositieregeling zal opgemaakt worden en gepubliceerd op de gemeentelijke website.

Artikel 4. Er wordt opdracht gegeven het personeel van deze wijziging in kennis te stellen.

Artikel 5. Een afschrift van dit besluit wordt overgemaakt aan de algemene directeur, de dienst Financiën, de dienst Personeel en de provinciegouverneur.

#### 4. **Aanpassing rechtspositieregeling betreffende de omschakeling naar de publieke vakantieregeling voor alle personeelsleden - **Goedgekeurd****

Aanwezig: Sophie Claeys, voorzitter RMW  
Ines Swaelens, burgemeester  
Luc Wachtelaer, Karolien Huylebroek, Kris De Meuter, Rutger Belsack, Anna Parys, schepenen  
Frans Holsters, Jozef Borremans, Gunter Desmet, Sven De Paepe, Geert De Feyter, Christiane Servranckx, Kathleen Platteau, Steve Convents, Vera Servranckx, Yo De Beule, Silke Billens, Maarten Babeliowsky, Daan Sorgeloos, Ann De Bolle, Kris Biesemans, Dennis Van der Putten, Lesley De Schepper, raadsleden  
Sieglinde De Mulder, algemeen directeur  
Verontschuldigd: Arno De Paepe, raadslid

De Raad,

##### **Bevoegdheid**

- Decreet lokaal bestuur van 22 december 2017 - artikel 77 betreffende de bevoegdheden van de raad voor maatschappelijk welzijn
- Decreet lokaal bestuur van 22 december 2017 - artikel 326 tot en met 335 betreffende het bestuurlijk en het algemeen bestuurlijk toezicht

##### **Juridische grond**

- Wet van 19 december 1974 betreffende de regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden en haar personeel
- Koninklijk besluit van 28 september 1984 betreffende de regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel, zoals gewijzigd op heden
- Besluit van de Vlaamse Regering van 18 maart 2023 betreffende de vaststelling van de minimale voorwaarden van de rechtspositieregeling van het personeel van lokale en provinciale besturen
- Besluit van de Vlaamse Regering van 20 januari 2023 betreffende het besluit rechtspositieregeling
- Raadsbesluit van 28 november 2024 betreffende de goedkeuring van de gemeentelijke rechtspositieregeling
- Besluit van het vast bureau van 22 april 2025
- Protocollen van de vakorganisaties van 26 mei 2025

##### **Considerans**

Momenteel hebben we binnen de organisatie een mix van 2 soorten vakantiestelsels bij contractuele medewerkers: de private vakantieregeling voor alle medewerkers in dienst voor 2018 en de publieke vakantieregeling voor alle medewerkers in dienst na 2018. Een uitgebreide toelichting werd toegevoegd via een HR-nota in bijlage.

Voorstel tot wijziging van de gemeentelijke rechtspositieregeling:

Artikel 219 §2

“Voor de statutaire personeelsleden en de contractuele personeelsleden in dienst na 1 januari 2018 geldt de vakantieregeling voor de publieke sector. Het dienstjaar dat in aanmerking genomen wordt als referentiejaar is het lopende dienstjaar.

Voor de contractuele personeelsleden, in dienst voor 1 januari 2018, geldt de vakantiereglementering conform titel III van het koninklijk besluit van 30 maart 1967 tot uitvoering van de op 28 juni 1971 gecoördineerde wetten. Het dienstjaar dat in aanmerking genomen wordt als referentiejaar is het jaar dat voorafgaat aan het lopende dienstjaar.

De betaalde vakantie voor de personeelsleden bestaat enerzijds uit de wettelijke vakantie van maximum 20 dagen en anderzijds max. 20 dagen betaalde aanvullende

vakantie. De aanvullende vakantie wordt op dezelfde wijze berekend als het saldo van de wettelijke vakantie.”

**Naar:**

Artikel 219 §2

“Voor de statutaire personeelsleden en de contractuele personeelsleden in dienst na 1 januari 2018 geldt de vakantieregeling voor de publieke sector. Het dienstjaar dat in aanmerking genomen wordt als referentiejaar is het lopende dienstjaar.

Voor de contractuele personeelsleden, in dienst voor 1 januari 2018, geldt de vakantiereglementering conform titel III van het koninklijk besluit van 30 maart 1967 tot uitvoering van de op 28 juni 1971 gecoördineerde wetten. Het dienstjaar dat in aanmerking genomen wordt als referentiejaar is het jaar dat voorafgaat aan het lopende dienstjaar. **Vanaf 1 januari 2026 geldt de vakantieregeling voor de publieke sector eveneens voor de contractuele personeelsleden, in dienst voor 1 januari 2018.**

De betaalde vakantie voor de personeelsleden bestaat enerzijds uit de wettelijke vakantie van maximum 20 dagen en anderzijds max. 20 dagen betaalde aanvullende vakantie. De aanvullende vakantie wordt op dezelfde wijze berekend als het saldo van de wettelijke vakantie.”

**En:**

Artikel 219§4

"Wanneer het personeelslid zijn dagen betaalde vakantie niet heeft kunnen opnemen omwille van volgende redenen:

- (arbeids)ongeval en (beroeps)ziekte;
- moederschapsrust of vaderschapsverlof (omgezette moederschapsrust bij hospitalisatie of overlijden van de moeder);
- geboorte- en adoptieverlof;
- profylactisch verlof;
- verlof voor pleegzorg en pleegouderverlof.

worden de niet opgenomen wettelijke vakantiedagen (maximum 20) overgedragen en kunnen ze nog worden opgenomen tot 24 maanden na het einde van het vakantiejaar. Uiterlijk op 31 december van het oorspronkelijke vakantiejaar moet het contractuele personeelslid het vakantiegeld voor die dagen uitbetaald krijgen."

**Naar:**

Artikel 219§4

"Wanneer het personeelslid zijn dagen betaalde vakantie niet heeft kunnen opnemen omwille van volgende redenen:

- (arbeids)ongeval en (beroeps)ziekte;
- moederschapsrust of vaderschapsverlof (omgezette moederschapsrust bij hospitalisatie of overlijden van de moeder);
- geboorte- en adoptieverlof;
- profylactisch verlof;
- verlof voor pleegzorg en pleegouderverlof.

worden de niet opgenomen wettelijke vakantiedagen (maximum 20) overgedragen en kunnen ze nog worden opgenomen tot 24 maanden na het einde van het vakantiejaar."

**Financiële impact**

De uitbetaling wordt voorzien in december 2025 en het terugverdieneffect wordt opgenomen in het meerjarenplan 2026-2031.

**Adviezen en voorstel**

- Op voorstel van het MAT 2 april 2025
- Op voorstel van het vast bureau op 22 april 2025
- Protocol voor akkoord vanwege de vakorganisaties op 26 mei 2025

**Stemming**

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

**BESLUIT :**

Artikel 1. De raad keurt de aanpassing van het huidige artikel 219§2 en 219§4 van de rechtspositieregeling voor het personeel van het lokaal bestuur Ternat volgens het voorstel opgenomen in considerans met eenparigheid van stemmen goed.

Artikel 2. Een gecoördineerde versie van de rechtspositieregeling zal opgemaakt worden en gepubliceerd op de gemeentelijke website.

Artikel 3. Er wordt opdracht gegeven het personeel van deze wijziging in kennis te stellen.

Artikel 4. Een afschrift van dit besluit wordt overgemaakt aan de algemene directeur, de dienst Financiën, de dienst Personeel en de provinciegouverneur.

## **5. Toetreden raamovereenkomst collectieve hospitalisatieverzekering GSD-V - Goedgekeurd**

Aanwezig: Sophie Claeys, voorzitter RMW  
Ines Swaelens, burgemeester  
Luc Wachtelaer, Karolien Huylebroek, Kris De Meuter, Rutger Belsack, Anna Parys, schepenen  
Frans Holsters, Jozef Borremans, Gunter Desmet, Sven De Paepe, Geert De Feyter, Christiane Servranckx, Kathleen Platteau, Steve Convents, Vera Servranckx, Yo De Beule, Silke Billens, Maarten Babeliowsky, Daan Sorgeloos, Ann De Bolle, Kris Biesemans, Dennis Van der Putten, Lesley De Schepper, raadsleden  
Sieglinde De Mulder, algemeen directeur

Verontschuldigd: Arno De Paepe, raadslid

De Raad,

### **Bevoegdheid**

- Decreet lokaal bestuur van 22 december 2017 - artikel 77 betreffende de bevoegdheden van de raad voor maatschappelijk welzijn

### **Juridische grond**

- Omzendbrief BA 2000/14 van 22 december 2000 van de Vlaamse minister van Binnenlandse Aangelegenheden betreffende de verplichte toekenning van een hospitalisatieverzekering aan het personeel van de lokale besturen
- Het sectoraal akkoord 1999-2001 voor het personeel van de lokale overheden van de Vlaamse Gemeenschap, meegedeeld bij omzendbrief nummer BA 2001-03 van 27 april 2001
- Besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn van 25 maart 2021 betreffende de toetreding tot de collectieve hospitalisatieverzekering van de Federale Pensioendienst - Gemeenschappelijke Sociale Dienst 2022-2025
- Besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn van 28 november 2024 betreffende de goedkeuring van de rechtspositieregeling voor het gemeentepersoneel
- Besluit van het vast bureau van 6 mei 2025 betreffende de agendering op de raad: aanpassing rechtspositieregeling betreffende de hospitalisatieverzekering
- Besluit van het vast bureau van 17 juni 2025 betreffende het principiële akkoord om in te tekenen op de raamovereenkomst collectieve hospitalisatieverzekering van GSD-V die ingaat vanaf 1 januari 2026
- Besluit van het vast bureau van 26 augustus 2025 betreffende de agendering op de raad: aanpassing rechtspositieregeling betreffende de hospitalisatieverzekering
- Besluit van het vast bureau van 7 oktober 2025 betreffende de agendering op de raad: toetreden raamovereenkomst collectieve hospitalisatieverzekering van GSD-V

### **Considerans**

De huidige overeenkomst met Medexel loopt af op 31 december 2025. Gezien de beslissing van de federale GSD kunnen de Vlaamse lokale en provinciale besturen niet meer intekenen op de overheidsopdracht die zij zullen uitschrijven. De GSD-V heeft zelf

het initiatief genomen om een eigen overheidsopdracht uit te schrijven ten gunste van de bij de GSD-V aangesloten besturen en instellingen.

Na een openbare aanbestedingsprocedure van GSD-V in april 2025, werd de collectieve hospitalisatieverzekering (beroepsgebonden ziekteverzekeringsovereenkomst gezondheidszorgen) gegund aan Ethias voor een periode van 4 jaar (polis nr. 4.487.365).

Aansluitend op de bovenvermelde looptijd kan de polis tweemaal worden verlengd met een periode van één jaar, op basis van artikel 57, tweede lid, van de Wet Overheidsopdrachten.

Deze verlenging verloopt stilzwijgend, behoudens een andersluidend aangetekende zending van de verzekeringsnemer uiterlijk zes maanden voor de eerstvolgende jaarlijkse vervalddag.

#### **Financiële impact**

De kredieten worden voorzien in het nieuwe meerjarenplan 2026-2031.

#### **Adviezen en voorstel**

- Goedkeuring van het MAT op 12 februari 2025
- De beslissing van het vast bureau in zitting van 17 juni 2025 betreffende het principiële akkoord om in te tekenen op de raamovereenkomst collectieve hospitalisatieverzekering van GSD-V die ingaat vanaf 1 januari 2026
- Op voorstel van het vast bureau in zitting van 7 oktober 2025

#### **Stemming**

Artikel 1, 2, 3, 5, 6, 7, 8 en 9 worden met eenparigheid van stemmen goedgekeurd.

#### **BESLUIT :**

Artikel 1. De raad besluit toe te treden tot de raamovereenkomst voor de collectieve hospitalisatieverzekering dewelke door GSD-V gegund werd aan Ethias voor de duurtijd van van 1 januari 2026 tot en met 31 december 2029.

Artikel 2. De looptijd van de overeenkomst kan tweemaal worden verlengd met een periode van één jaar, op basis van artikel 57, tweede lid, van de Wet Overheidsopdrachten.

Artikel 3. Het bestuur neemt de premie van deze verzekering volledig ten laste in de Basisformule voor zijn statutaire en contractuele personeelsleden, onafgezien zij werken in voltijds of deeltijds dienstverband.

Artikel 4. Met 13 stemmen voor, 11 stemmen tegen, 0 onthoudingen keurt de raad goed dat het bestuur de premie van deze verzekering volledig ten laste neemt in de Basisformule voor reeds gepensioneerde medewerkers tot en met 31 december 2026 (ingangdatum pensioen ten laatste op 31 december 2025).

Artikel 5. Gezinsleden kunnen als nevenverzekerden aangesloten worden, hiervan neemt de gemeente de premie niet ten laste.

Artikel 6. De gemeente neemt de premietoeslag voor de uitgebreide waarborg niet ten laste.

Artikel 7. Hiertoe vult het bestuur het uitvoeringsakkoord in.

Artikel 8. De toetreding tot de voornoemde verzekering houdt voor het aangesloten bestuur de verbintenis in, de bijzondere en algemene bepalingen, in acht te nemen.

Artikel 9. Een afschrift van dit besluit wordt overgemaakt aan GSD-V, de dienst Financiën en de dienst Personeel.

## **6. Meerjarenplan 2020-2025: kennisgeving opvolgingsrapportering periode 1 januari 2025 t.e.m. 30 juni 2025 - Ter kennis genomen**

Aanwezig: Sophie Claeys, voorzitter RMW  
Ines Swaelens, burgemeester  
Luc Wachtelaer, Karolien Huylebroek, Kris De Meuter, Rutger Belsack, Anna Parys, schepenen  
Frans Holsters, Jozef Borremans, Gunter Desmet, Sven De Paepe, Geert De Feyter, Christiane Servranckx, Kathleen Platteau, Steve Convents, Vera Servranckx, Yo De Beule, Silke Billens, Maarten Babeliowsky, Daan Sorgeloos, Ann De Bolle, Kris Biesemans, Dennis Van der Putten, Lesley De Schepper, raadsleden  
Sieglinde De Mulder, algemeen directeur  
Verontschuldigd: Arno De Paepe, raadslid

De Raad,

### **Bevoegdheid**

- Decreet lokaal bestuur van 22 december 2017 - artikel 77 betreffende de bevoegdheden van de raad voor maatschappelijk welzijn
- Decreet lokaal bestuur - artikel 263

### **Juridische grond**

- Het Besluit van de Vlaamse Regering van 30 maart 2018 over de beleids- en beheerscyclus van de lokale besturen, artikel 6 en artikel 29

### **Considerans**

De rapportering heeft betrekking zowel op de gemeente als het OCMW, één geïntegreerd opvolgingsrapportering wordt opgemaakt die zowel aan de gemeenteraad als aan de raad voor maatschappelijk welzijn wordt voorgelegd.

De memorie van toelichting bij het decreet lokaal bestuur bepaalt dat de opvolgingsrapportering niet zozeer gericht is op de bewaking van de kredieten, maar wel op de uitvoering van de beleidsdoelstellingen.

De doelstellingenrealisatie wordt gevoegd bij dit besluit.

### **Adviezen en voorstel**

- Op voorstel van het vast bureau in zitting van 02 oktober 2025
- Op voorstel van het MAT in zitting van 24 september 2025

### **BESLUIT :**

Artikel 1. De raad neemt kennis van het opvolgingsrapport met betrekking tot de periode van 1 januari 2025 tot en met 30 juni 2025.

Artikel 2. Een afschrift wordt overgemaakt aan de dienst Financiën en het MAT.

## **7. Welzijnskoepel West-Brabant: kennisgeving besluitenlijst van de algemene vergadering en de raad van bestuur van 26 juni 2025 - **Ter kennis genomen****

Aanwezig: Sophie Claeys, voorzitter RMW  
Ines Swaelens, burgemeester  
Luc Wachtelaer, Karolien Huylebroek, Kris De Meuter, Rutger Belsack, Anna Parys, schepenen  
Frans Holsters, Jozef Borremans, Gunter Desmet, Sven De Paepe, Geert De Feyter, Christiane Servranckx, Kathleen Platteau, Steve Convents, Vera Servranckx, Yo De Beule, Silke Billens, Maarten Babeliowsky, Daan Sorgeloos, Ann De Bolle, Kris Biesemans, Dennis Van der Putten, Lesley De Schepper, raadsleden  
Sieglinde De Mulder, algemeen directeur  
Verontschuldigd: Arno De Paepe, raadslid

De Raad,

### **Bevoegdheid**

- Decreet lokaal bestuur van 22 december 2017 - artikel 77 betreffende de bevoegdheden van de raad voor maatschappelijk welzijn

### **Juridische grond**

- Decreet lokaal bestuur van 22 december 2017 - artikel 485 betreffende de besluitenlijst van de welzijnsvereniging en de bekendmaking ervan
- Statuten van de Welzijnskoepel West-Brabant betreffende het publiceren van de besluiten op de gemeentelijke website
- Huishoudelijk reglement van de gemeenteraad en raad voor maatschappelijk welzijn, goedgekeurd in zitting van 27 februari – artikel 2 § 1 en § 2 betreffende de wijze waarop de leden van de raad voor maatschappelijk welzijn in kennis worden gesteld van alle documenten waarnaar verwezen wordt in de notulen van de zittingen van de welzijnsvereniging

### **Considerans**

De welzijnsvereniging bezorgt onmiddellijk na elke vergadering van de algemene vergadering en na elke vergadering van de raad van bestuur een lijst met de besluiten, met een beknopte omschrijving van de daarin geregelde aangelegenheden, aan de voorzitter van het vast bureau van het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn dat de gemeente bedient waar de maatschappelijke zetel van de welzijnsvereniging zich bevindt. De voorzitter agendeert deze ter kennisneming op de raad voor maatschappelijk welzijn, met het oog op de bekendmaking ervan op de webtoepassing van de gemeente. Het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn stelt de toezichhoudende overheid op de hoogte van de bekendmaking van de besluitenlijsten.

### **Adviezen en voorstel**

- Op voorstel van het vast bureau in zitting van 8 juli 2025

### **BESLUIT :**

Artikel 1. De raad neemt kennis van de besluitenlijst van de algemene vergadering en de raad van bestuur van 26 juni 2025 van de Welzijnskoepel West-Brabant.

Artikel 2. Na kennisneming door de raad wordt het besluit bekendgemaakt ingevolge de bepalingen van het decreet lokaal bestuur.

algemeen directeur  
Sieglinde De Mulder



voorzitter RMW  
Sophie Claeys