

PROVINCIE VLAAMS-
BRABANT

ARRONDISSEMENT HALLE-
VILVOORDE

GEMEENTE



TERNAT

Syndicaal overleg- en onderhandelingscomité.
Digitaal overleg van 09 februari 2023.

Protocol van het onderhandelingscomité in verband met de aanpassingen in de huidige rechtspositieregeling ter invoering van de mogelijkheden tot fietsmobiliteit van titel 7, hoofdstuk 2, artikel 192bis (de verplichte toelagen : de eindejaarstoelage), titel 8, hoofdstuk 2, artikel 224 (verloven en afwezigheden : de jaarlijkse vakantiedagen) en titel 7, hoofdstuk 6 artikel 213 (de verplichte toelagen : de sociale voordelen – de vergoeding van de kosten van het woon-werkverkeer).

Akkoord

Tussen het lokaal bestuur Ternat en de afgevaardigden van de vakorganisaties wordt het protocol voor akkoord ondertekend in verband met de aanpassingen in de huidige rechtspositieregeling volgens de bijlage betreffende het invoeren van fietsmobiliteit (aanpassingen van titel 7, hoofdstuk 2, artikel 192bis (de verplichte toelagen : de eindejaarstoelage), titel 8, hoofdstuk 2, artikel 224 (verloven en afwezigheden : de jaarlijkse vakantiedagen) en titel 7, hoofdstuk 6 artikel 213 (de verplichte toelagen : de sociale voordelen – de vergoeding van de kosten van het woon-werkverkeer).

Het bovenstaande geagendeerde punt wordt na onderhandeling met de vakbondsorganisaties getekend en kan aan de respectievelijke raden worden voorgelegd.

Namens het onderhandelingscomité
De Voorzitter

Namens de vakorganisaties

Nathalie Hiel, ACV

Dries Van Herrewegen, ACOD

*NIET AKKOORD met de
inzet van vakantiedagen
in het bezorgd rooi de fietsroute.*
Jokke Vanherwegen, VSOA

Namens de overheid

M. Vanderhasselt, burgemeester

S. De Mulder, algemeen directeur

PROVINCIE VLAAMS-
BRABANT

ARRONDISSEMENT HALLE-
VILVOORDE

GEMEENTE



TERNAT

Syndicaal overleg- en onderhandelingscomité.
Digitaal overleg van 09 februari 2023.

BIJLAGE - Protocol van het onderhandelingscomité in verband met de aanpassingen in de huidige rechtspositieregeling ter invoering van de mogelijkheden tot fietsmobiliteit van titel 7, hoofdstuk 2, artikel 192bis (de verplichte toelagen : de eindejaarstoelage), titel 8, hoofdstuk 2, artikel 224 (verloven en afwezigheden : de jaarlijkse vakantiedagen) en titel 7, hoofdstuk 6 artikel 213 (de verplichte toelagen : de sociale voordelen – de vergoeding van de kosten van het woon-werkverkeer).

In de huidige versie van de rechtspositieregeling voor het lokaal bestuur Ternat zijn er geen bepalingen inzake fietsmobiliteit voorzien.

Voorgestelde versie eindejaarstoelage invoeging artikel 192bis (Titel 7 De toelagen, vergoedingen en sociale voordelen, Hoofdstuk 2 De verplichte toelagen) :

De eindejaarstoelage kan op vraag van het personeelslid geheel of gedeeltelijk worden omgezet in een theoretisch budget waarmee het personeelslid voordelen ter bevordering van fietsmobiliteit kan kiezen, die gelijkwaardig zijn aan die van een eindejaarstoelage in geld zoals omschreven in het BVR en het BVR RPR O. In voorkomend geval is er geen of gedeeltelijk geen recht meer op de eindejaarstoelage.

Het theoretisch budget waarvan sprake is niet opeisbaar. De voordelen die het personeelslid vrij kiest binnen de grenzen van dit theoretisch budget, worden wel opeisbaar van zodra ze opgenomen worden in een individueel akkoord tussen het personeelslid en het bestuur. Bij gebrek aan een individueel akkoord, blijft het recht op de eindejaarstoelage onverkort van toepassing.

Het personeelslid moet zijn keuze om de eindejaarstoelage geheel of gedeeltelijk om te zetten maken op een moment dat er nog geen verworven rechten op die eindejaarstoelage bestaan. Wanneer het personeelslid kiest voor een gedeeltelijke omzetting van de eindejaarstoelage, vermindert hiermee het bruto bedrag van de eindejaarstoelage.

Indien het theoretisch budget meer was dan nodig voor de gekozen voordelen, wordt het saldo aan het personeelslid overgemaakt na afhouding van de noodzakelijke bijdragen en uiterlijk op 31 december van het kalenderjaar.

In voorkomend geval worden die teruggestorte gelden beschouwd als een gewone premie in geld.

De concrete modaliteiten over fietsmobiliteit worden uitgewerkt in de fietsmobiliteitspolicy dewelke als bijlage gevoegd wordt aan het arbeidsreglement.

Voorgestelde versie vakantiedagen invoeging artikel 224bis (Titel 8 Verloven en afwezigheden, Hoofdstuk 2 De jaarlijkse vakantiedagen):

Het personeelslid kan vakantiedagen, die per kalenderjaar boven het minimum van 28 (als het recht op minimum 30 vakantiedagen is vastgesteld) en 24 (als het recht op 26 vakantiedagen is vastgesteld) dagen uitstijgen, omzetten naar een theoretisch budget welke aangewend kan worden ter bevordering van fietsmobiliteit. In voorkomend geval is er geen of gedeeltelijk geen recht meer op de bijkomende vakantiedagen.

De in het eerste lid vermelde vakantiedagen kunnen worden omgezet in een theoretisch budget waarmee het personeelslid andere voordelen ter bevordering van fietsmobiliteit kan kiezen, die gelijkwaardig zijn aan die van een vakantiedag zoals omschreven in het BVR en het BVR RPR O.

Het personeelslid moet zijn keuze maken om een of meerdere bijkomende vakantiedagen om te zetten ten laatste op de laatste werkdag van het kalenderjaar voorafgaand aan het jaar waarin de voordelen ter bevordering van fietsmobiliteit worden aangevraagd.

Het theoretisch budget waarvan sprake in voorgaande lid is niet opeisbaar. De voordelen die het personeelslid vrij kiest aan de hand van dit theoretisch budget, worden wel opeisbaar van zodra ze opgenomen worden in een individueel akkoord tussen het personeelslid en zijn bestuur. Bij gebrek aan een individueel akkoord, blijft het recht op de vakantiedagen onverkort van toepassing.

De concrete modaliteiten over fietsmobiliteit worden uitgewerkt in de fietsmobiliteitspolicy dewelke als bijlage gevoegd wordt aan het arbeidsreglement.

Voorgestelde versie fietsvergoeding invoeging artikel 213 §5 (Titel 7 De toelagen, vergoedingen en sociale voordelen, Hoofdstuk 6 De sociale voordelen)

Het personeelslid kan het budget van fietsvergoeding zoals opgebouwd volgens deze rechtspositieregeling, geheel of gedeeltelijk inzetten voor de voordelen ter bevordering van fietsmobiliteit.

De in het eerste lid vermelde fietsvergoeding kan worden ingezet voor andere voordelen ter bevordering van fietsmobiliteit kan kiezen, die gelijkwaardig zijn aan die van de fietsvergoeding zoals omschreven in de Rechtspositiebesluiten van 7 december 2007 en van 12 november 2010.

Het personeelslid moet zijn keuze maken om zijn fietsvergoeding om te zetten ten laatste op de laatste werkdag van het kalenderjaar voorafgaand aan het jaar waarin de voordelen ter bevordering van fietsmobiliteit worden aangevraagd.

De concrete modaliteiten over fietsmobiliteit worden uitgewerkt in de fietsmobiliteitspolicy dewelke als bijlage gevoegd wordt aan het arbeidsreglement.

