



NOTULENVERSLAG O.C.M.W.-RAADSZITTING VAN 18-12-2025

Aanwezig: Sophie Claeys, voorzitter RMW
Ines Swaelens, burgemeester
Luc Wachtelaer, Karolien Huylebroek, Kris De Meuter, Rutger Belsack, Anna Parys, schepenen
Frans Holsters, Jozef Borremans, Gunter Desmet, Geert De Feyter, Christiane Servranckx, Kathleen Platteau, Arno De Paepe, Steve Convents, Vera Servranckx, Yo De Beule, Silke Billens, Maarten Babeliowsky, Daan Sorgeloos, Ann De Bolle, Kris Biesemans, Dennis Van der Putten, Lesley De Schepper, raadsleden
Sieglinde De Mulder, algemeen directeur
Verontschuldigd: Sven De Paepe, raadslid

OPENBAAR

SECRETARIAAT EN ONTHAAL

1. Notulen van de vorige zitting - Goedgekeurd

Aanwezig: Sophie Claeys, voorzitter RMW
Ines Swaelens, burgemeester
Luc Wachtelaer, Karolien Huylebroek, Kris De Meuter, Rutger Belsack, Anna Parys, schepenen
Frans Holsters, Jozef Borremans, Gunter Desmet, Geert De Feyter, Christiane Servranckx, Kathleen Platteau, Arno De Paepe, Steve Convents, Vera Servranckx, Yo De Beule, Silke Billens, Maarten Babeliowsky, Daan Sorgeloos, Ann De Bolle, Kris Biesemans, Dennis Van der Putten, Lesley De Schepper, raadsleden
Sieglinde De Mulder, algemeen directeur
Verontschuldigd: Sven De Paepe, raadslid

De Raad,

Bevoegdheid

- Decreet lokaal bestuur van 22 december 2017 - artikel 77 betreffende de bevoegdheden van de raad voor maatschappelijk welzijn

Juridische grond

- Decreet lokaal bestuur van 22 december 2017 - artikel 32 en 74 betreffende de notulen en het zittingsverslag van de raad voor maatschappelijk welzijn
- Decreet lokaal bestuur van 22 december 2017 - artikel 277 en 278 betreffende het ondertekenen van de notulen en het zittingsverslag van de raad

Considerans

De notulen van de vorige zitting worden ondertekend door de voorzitter van de raad voor maatschappelijk welzijn en de algemeen directeur.

Stemming

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

BESLUIT :

Enig artikel. De notulen van de raad voor maatschappelijk welzijn van 27 november 2025 worden zonder wijzigingen goedgekeurd en worden ondertekend door de voorzitter van de raad voor maatschappelijk welzijn en de algemeen directeur.

2. Vaststellen Meerjarenplan 2026-2031 van het lokaal bestuur Ternat - deel OCMW - **Goedgekeurd**

Aanwezig: Sophie Claeys, voorzitter RMW
Ines Swaelens, burgemeester
Luc Wachtelaer, Karolien Huylebroek, Kris De Meuter, Rutger Belsack, Anna Parys, schepenen
Frans Holsters, Jozef Borremans, Gunter Desmet, Geert De Feyter, Christiane Servranckx, Kathleen Platteau, Arno De Paepe, Steve Convents, Vera Servranckx, Yo De Beule, Silke Billens, Maarten Babeliowsky, Daan Sorgeloos, Ann De Bolle, Kris Biesemans, Dennis Van der Putten, Lesley De Schepper, raadsleden
Sieglinde De Mulder, algemeen directeur
Verontschuldigd: Sven De Paepe, raadslid

De Raad,

Bevoegdheid

- Decreet lokaal bestuur van 22 december 2017 - artikel 40 en 41 betreffende de bevoegdheden van de gemeenteraad
- Decreet lokaal bestuur van 22 december 2017 - artikel 77 betreffende de bevoegdheden van de raad voor maatschappelijk welzijn
- Decreet lokaal bestuur van 22 december 2017 - artikel 249 §3 m.b.t. het stemmen van de gemeenteraad en raad voor maatschappelijk welzijn over hun deel van elk beleidsrapport, waarna de gemeenteraad het deel van het beleidsrapport zoals vastgesteld door de raad voor maatschappelijk welzijn goedkeurt, waardoor het beleidsrapport in zijn geheel geacht wordt definitief vastgesteld te zijn

Juridische grond

- Decreet lokaal bestuur van 22 december 2017 - artikel 249-275
- Besluit van de Vlaamse Regering van 14 juli 2023 tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 30 maart 2018 betreffende over de beleids- en beheerscyclus van de lokale en provinciale besturen
- Ministerieel Besluit van 8 december 2023 tot wijziging van het Ministerieel Besluit van 26 juni 2018 tot vaststelling van de modellen en de nadere voorschriften van de beleidsrapporten, de rekeningenstelsels en de digitale rapportering van de beleids- en beheerscyclus van de lokale en provinciale besturen
- Omzendbrief KBBJ/ABB 2025/1 van 18 juli 2025, betreffende de aanpassing van de meerjarenplannen 2020-2025 van de lokale en provinciale besturen volgens de beleids- en beheerscyclus

Considerans

Het meerjarenplan 2026-2031 bestaat uit de strategische nota, de financiële nota en de toelichting. Het MAT bracht een positief advies uit in zitting van 19 november 2025. betreffende het deel OCMW. Tijdens de gemeenteraadscommissie van 4 december 2025 werd het meerjarenplan 2026-2031 uitgebreid toegelicht. Het meerjarenplan 2026-2021 is financieel in evenwicht tot en met 2031.

Adviezen en voorstel

- MAT: advies in zitting van 19 november 2025
- Op voorstel van het vast bureau in zitting van 25 november 2025

Stemming

Met 13 stemmen voor (Sophie Claeys, Ines Swaelens, Luc Wachtelaer, Karolien Huylebroek, Kris De Meuter, Rutger Belsack, Anna Parys, Kathleen Platteau, Yo De Beule, Silke Billens, Maarten Babeliowsky, Daan Sorgeloos, Dennis Van der Putten), 11 stemmen tegen (Frans Holsters, Jozef Borremans, Gunter Desmet, Geert De Feyter, Christiane Servranckx, Arno De Paepe, Steve Convents, Vera Servranckx, Ann De Bolle, Kris Biesemans, Lesley De Schepper)

BESLUIT :

Artikel 1. Het meerjarenplan 2026-2031 van het lokaal bestuur Ternat - deel OCMW wordt met volgend resultaat vastgesteld.

	2026	2027	2028	2029	2030	2031
I. Beschikbaar budgettair resultaat OCMW	-2.297.588	-5.041.720	-7.257.770	-10.168.262	-13.153.274	-16.216.960
II. Autofinancieringsmarge OCMW	-2.943.927	-2.994.132	-2.866.050	-2.910.492	-2.985.012	-3.063.686

Artikel 2. Een afschrift van dit besluit wordt samen met het meerjarenplan 2026-2031, in het kader van het administratief toezicht, toegestuurd aan de voorgedijoverheid.

**3. Opheffing van de formele personeelsformatie van het lokaal bestuur Ternat -
Goedgekeurd**

Aanwezig: Sophie Claeys, voorzitter RMW
Ines Swaelens, burgemeester
Luc Wachtelaer, Karolien Huylebroek, Kris De Meuter, Rutger Belsack, Anna Parys, schepenen
Frans Holsters, Jozef Borremans, Gunter Desmet, Geert De Feyter, Christiane Servranckx, Kathleen Platteau, Arno De Paepe, Steve Convents, Vera Servranckx, Yo De Beule, Silke Billens, Maarten Babeliowsky, Daan Sorgeloos, Ann De Bolle, Kris Biesemans, Dennis Van der Putten, Lesley De Schepper, raadsleden
Sieglinde De Mulder, algemeen directeur
Verontschuldigd: Sven De Paepe, raadslid

De Raad,

Bevoegdheid

- Decreet lokaal bestuur van 22 december 2017 - artikel 77 betreffende de bevoegdheden van de raad voor maatschappelijk welzijn

Juridische grond

- Koninklijk Besluit van 28 september 1984 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel
- Besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2007 betreffende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn
- Raadsbesluit van 28 november 2024 betreffende de goedkeuring van wijzigingen personeelsplan en organogram
- Raadsbesluit van 12 juni 2018 betreffende de vaststelling van het kader voor het interne controlesysteem/ organisatiebeheersingssysteem volgens 'de leidraad organisatiebeheersing voor lokale besturen'
- Besluit van het vast bureau van 3 oktober 2024 betreffende de goedkeuring van de opheffing van de formele personeelsformatie mits het aanhouden van een controlemechanisme en de agendering hiervan op de volgende raad
- Protocol afgesloten met de vakorganisaties op 22 september 2025

Considerans

Het decreet lokaal bestuur heeft in 2019 de personeelsformatie niet meer opgelegd als verplicht instrument.

De personeelsformatie (d. i. het kader dat de opsomming van het aantal en de soorten betrekkingen voor een lokaal bestuur bevat, en de 'personele middelen' vaststelt voor de uitvoering van het beleid dat is uitgetekend) blijft gelden zolang de raad de personeelsformatie niet opheft.

Alle aanwervingen moeten steeds kaderen binnen de kredieten voorzien in de beleids- en beheerscyclus (BBC).

De opheffing kadert in de wens van en de noodzaak voor de organisatie om flexibeler te kunnen inspelen op enerzijds de noden van de burgers en het gewenste aanbod van dienstverlening aan de burgers en anderzijds de zeer competitieve arbeidsmarkt die het voor lokale besturen moeilijk maakt de juiste profielen aan te werven en in dienst te kunnen houden.

De invulling van het personeelskader wordt digitaal bijgehouden en opgevolgd. De principiële goedkeuring door het vast bureau in zitting van 3 oktober 2024 gebeurde onder voorbehoud van een controlemechanisme.

Via de personeelsdienst werd er in het voorjaar van 2025 de digitale tool 'kaderbeheer' van Cipal Schaubroeck geïmplementeerd.

Hierdoor wordt het bestaande proces geoptimaliseerd en kan er 'op vraag' een digitaal overzicht opgeladen worden van een huidig kader of een toekomstig kader.

Het organogram blijft wel te voorzien.

Het controlemechanisme wordt aangehouden als volgt:

- Zowel bij de toelichting van de jaarrekening als bij de opvolgingsrapportering wordt er gerapporteerd naar de raad
- Bij een aanpassing meerjarenplan wordt de meest actuele stand meegegeven

Een toelichting over de specifieke werkwijze is terug te vinden in bijlage - alsook een voorbeeld van de rapportage (personeelsplan in gewijzigde vorm).

Adviezen en voorstel

- MAT 1 oktober 2024: goedkeuring opheffing van de formele personeelsformatie van het lokaal bestuur Ternat
- Op voorstel van het vast bureau in zitting van 3 oktober 2024: goedkeuring van de opheffing van de formele personeelsformatie mits het aanhouden van een controlemechanisme en op 21 oktober 2025 betreffende het goedkeuren van een personeelsplan in gewijzigde vorm
- Op voorstel van het vast bureau in zitting van 21 oktober 2025
- Protocol voor akkoord van de vakorganisaties op 22 september 2025

Stemming

Met 13 stemmen voor (Sophie Claeys, Ines Swaelens, Luc Wachtelaer, Karolien Huylebroek, Kris De Meuter, Rutger Belsack, Anna Parys, Kathleen Platteau, Yo De Beule, Silke Billens, Maarten Babeliowsky, Daan Sorgeloos, Dennis Van der Putten), 11 stemmen tegen (Frans Holsters, Jozef Borremans, Gunter Desmet, Geert De Feyter, Christiane Servranckx, Arno De Paepe, Steve Convents, Vera Servranckx, Ann De Bolle, Kris Biesemans, Lesley De Schepper)

BESLUIT :

Artikel 1. De raad keurt de opheffing van de formele personeelsformatie mits het aanhouden van een controlemechanisme, zoals opgenomen in de considerans, goed.

Artikel 2. Een afschrift van dit besluit wordt overgemaakt aan de dienst Personeel en de dienst Financiën.

4. Aanpassing rechtspositieregeling betreffende de berekeningswijze ecocheques - Goedgekeurd

Aanwezig: Sophie Claeys, voorzitter RMW
Ines Swaelens, burgemeester
Luc Wachtelaer, Karolien Huylebroek, Kris De Meuter, Rutger Belsack, Anna Parys, schepenen
Frans Holsters, Jozef Borremans, Gunter Desmet, Geert De Feyter, Christiane Servranckx, Kathleen Platteau, Arno De Paepe, Steve Convents, Vera Servranckx, Yo De Beule, Silke Billens, Maarten Babeliowsky, Daan Sorgeloos, Ann De Bolle, Kris Biesemans, Dennis Van der Putten, Lesley De Schepper, raadsleden
Sieglinde De Mulder, algemeen directeur
Verontschuldigd: Sven De Paepe, raadslid

De Raad,

Bevoegdheid

- Decreet lokaal bestuur van 22 december 2017 - artikel 77 betreffende de bevoegdheden van de raad voor maatschappelijk welzijn
- Decreet lokaal bestuur van 22 december 2017 - artikel 326 tot en met 335 betreffende het bestuurlijk en het algemeen bestuurlijk toezicht

Juridische grond

- Wet van 19 december 1974 betreffende de regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden en haar personeel
- Koninklijk besluit van 28 september 1984 betreffende de regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel, zoals gewijzigd op heden
- Besluit van de Vlaamse Regering van 18 maart 2023 betreffende de vaststelling van de minimale voorwaarden van de rechtspositieregeling van het personeel van lokale en provinciale besturen
- Omzendbrief KB/ABB 2020/2 sectoraal akkoord 2020 voor het personeel van de lokale en provinciale besturen
- Besluit van de Vlaamse Regering van 20 januari 2023 betreffende het besluit rechtspositieregeling
- Raadsbesluit van 23 oktober 2025 betreffende de goedkeuring van de rechtspositieregeling
- Raadsbesluit van 25 juni 2020 betreffende de maatregelen ter uitvoering van het sectoraal akkoord 2020
- Protocol van de vakorganisaties van 17 november 2025

Considerans

In het kader van het sectoraal akkoord gesloten op 8 april 2020 tussen de sociale partners uit de lokale besturen, krijgen de personeelsleden jaarlijks recht op ecocheques. Bij nazicht van de berekeningswijze voor de ecocheques, die in het kader van de vernieuwde rechtspositieregeling werden verhoogd naar € 200,00 werden enkele onduidelijkheden vastgesteld. We opteren er daarom voor volgende aanpassing door te voeren: de referentieperiode wordt voor iedereen verlengd naar 12 maanden in plaats van 9 maanden en de uitbetalingsmaand blijft behouden in december (en niet in januari). Rekening houdende met het onderhandelingscomité op 17 november 2025 wordt voorgesteld om artikel 213 van de rechtspositieregeling te wijzigen als volgt:

Van:

Paragraaf 1.

Elk personeelslid krijgt vanaf 1 januari 2020 een recurrente koopkrachtverhoging van 200 euro per VTE onder de vorm van een ecocheque.

Paragraaf 2.

Het personeelslid ontvangt het volledige bedrag van de ecocheque als het als titularis van een betrekking met volledige prestaties het volledige salaris heeft ontvangen tijdens de referentieperiode van 1 januari tot en met 30 september van het lopende

kalenderjaar.

Als het personeelslid niet het volledige salaris heeft ontvangen als titularis van een betrekking met volledige prestaties of onvolledige prestaties tijdens de referentieperiode, wordt het bedrag van de ecocheque verminderd in verhouding tot het salaris dat het personeelslid werkelijk heeft ontvangen.

Elke prestatie of afwezigheid met recht op salaris van het bestuur tijdens de referentieperiode geeft aldus verhoudingsgewijs recht op een ecocheque.

De periodes waarin het personeelslid tijdens de referentieperiode als titularis van een betrekking met volledige prestaties of onvolledige prestaties met ouderschapsverlof was of met bevallingsverlof was met toepassing van de Arbeidswet van 16 maart 1971, worden gelijkgesteld met periodes waarvoor het personeelslid het salaris volledig heeft ontvangen.

Start de tewerkstelling na 30 september van het lopende kalenderjaar dan ontvangt het personeelslid de ecocheque in de loop van de maand december van hetzelfde jaar. Het bedrag van de ecocheque staat in verhouding tot het salaris dat het heeft ontvangen t.o.v. het volledige salaris als titularis van een betrekking met volledige prestaties.

Paragraaf 3.

De ecocheques worden uitbetaald tijdens de maand januari van het jaar volgend op het in aanmerking te nemen kalenderjaar.

Naar:

Paragraaf 1.

Elk personeelslid krijgt vanaf 1 januari 2020 een recurrente koopkrachtverhoging van 200 euro per VTE onder de vorm van een ecocheque.

Paragraaf 2.

Het personeelslid ontvangt het volledige bedrag van de ecocheque als het als titularis van een betrekking met volledige prestaties het volledige salaris heeft ontvangen tijdens de referentieperiode van 1 januari tot en met 31 december van het lopende kalenderjaar.

Als het personeelslid niet het volledige salaris heeft ontvangen als titularis van een betrekking met volledige prestaties of onvolledige prestaties tijdens de referentieperiode, wordt het bedrag van de ecocheque verminderd in verhouding tot het salaris dat het personeelslid werkelijk heeft ontvangen.

Elke prestatie of afwezigheid met recht op salaris van het bestuur tijdens de referentieperiode geeft aldus verhoudingsgewijs recht op een ecocheque.

De periodes waarin het personeelslid tijdens de referentieperiode als titularis van een betrekking met volledige prestaties of onvolledige prestaties met ouderschapsverlof was of met bevallingsverlof was met toepassing van de Arbeidswet van 16 maart 1971, worden gelijkgesteld met periodes waarvoor het personeelslid het salaris volledig heeft ontvangen.

Paragraaf 3.

De ecocheques worden uitbetaald tijdens de maand december van het in aanmerking te nemen kalenderjaar.

Adviezen en voorstel

- Op voorstel van het vast bureau in zitting van 18 november 2025
- Protocol voor akkoord vanwege de vakorganisaties op 17 november 2025

Stemming

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

BESLUIT :

Artikel 1. De raad keurt de aanpassing van het huidige artikel 213 van de rechtspositieregeling voor het personeel van het lokaal bestuur Ternat volgens het voorstel opgenomen in considerans goed.

Artikel 2. Een gecoördineerde versie van de rechtspositieregeling zal opgemaakt worden en gepubliceerd op de gemeentelijke website.

Artikel 3. De personeelsleden worden in kennis gesteld van deze wijziging.

Artikel 4. Een afschrift van dit besluit wordt overgemaakt aan de dienst Financiën, de dienst Personeel en de provinciegouverneur.

5. **Aanpassing rechtspositieregeling betreffende de toevoeging van de functionele loopbaan A1a-A1b-A2a - Goedgekeurd**

Aanwezig: Sophie Claeys, voorzitter RMW
Ines Swaelens, burgemeester
Luc Wachtelaer, Karolien Huylebroek, Kris De Meuter, Rutger Belsack, Anna Parys, schepenen
Frans Holsters, Jozef Borremans, Gunter Desmet, Geert De Feyter, Christiane Servranckx, Kathleen Platteau, Arno De Paepe, Steve Convents, Vera Servranckx, Yo De Beule, Silke Billens, Maarten Babeliowsky, Daan Sorgeloos, Ann De Bolle, Kris Biesemans, Dennis Van der Putten, Lesley De Schepper, raadsleden
Sieglinde De Mulder, algemeen directeur
Verontschuldigd: Sven De Paepe, raadslid

De Raad,

Bevoegdheid

- Decreet lokaal bestuur van 22 december 2017 - artikel 77 betreffende de bevoegdheden van de raad voor maatschappelijk welzijn
- Decreet lokaal bestuur van 22 december 2017 - artikel 326 tot en met 335 betreffende het bestuurlijk en het algemeen bestuurlijk toezicht

Juridische grond

- Wet van 19 december 1974 betreffende de regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden en haar personeel
- Koninklijk besluit van 28 september 1984 betreffende de regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel, zoals gewijzigd op heden
- Besluit van de Vlaamse Regering van 18 maart 2023 betreffende de vaststelling van de minimale voorwaarden van de rechtspositieregeling van het personeel van lokale en provinciale besturen
- Besluit van de Vlaamse Regering van 20 januari 2023 betreffende het besluit rechtspositieregeling
- Raadsbesluit van 23 oktober 2025 betreffende de goedkeuring van de rechtspositieregeling
- Besluit van het vast bureau van 18 november 2025 betreffende de principiële goedkeuring voor de toevoeging van de functionele loopbaan A1a-A1b-A2a
- Protocol van de vakorganisaties van 17 november 2025

Considerans

Het voorstel is om de bestaande functionele loopbaan 'A1a-A1b-A2a' opnieuw toe te voegen in de huidige rechtspositieregeling. De functionele loopbaan 'A1a-A1b-A2a' is niet nieuw en is op vandaag nog steeds aanwezig in het bestaande personeelsplan. In de huidige rechtspositieregeling wordt voorgesteld om artikel 3 paragraaf 2, en artikel 6 te wijzigen als volgt:

Van:

Artikel 3, paragraaf 2.

Aan de volgende graden worden de salarisschalen en de functionele loopbanen verbonden die overeenkomen met de eraanstaande vermelde lettercijfercode.

NIVEAU E	SCHALEN
Basisgraad	E1-E2-E3
NIVEAU D	SCHALEN
Basisgraad	D1-D2-D3
Hogere graad	D4-D5
NIVEAU C	SCHALEN
Basisgraad	C1-C2-C3

Hogere graad	C4-C5
NIVEAU B	SCHALEN
Basisgraad	B1-B2-B3
Hogere graad	B4-B5
NIVEAU A	SCHALEN
Basisgraad	A1a- A2a-A3a
Hogere graad	A4a-A4b
	A5a-A5b

Naar:

Artikel 3, paragraaf 2.

Aan de volgende graden worden de salarisschalen en de functionele loopbanen verbonden die overeenkomen met de ernaast vermelde lettercijfercode.

NIVEAU E	SCHALEN
Basisgraad	E1-E2-E3
NIVEAU D	SCHALEN
Basisgraad	D1-D2-D3
Hogere graad	D4-D5
NIVEAU C	SCHALEN
Basisgraad	C1-C2-C3
Hogere graad	C4-C5
NIVEAU B	SCHALEN
Basisgraad	B1-B2-B3
Hogere graad	B4-B5
NIVEAU A	SCHALEN
Basisgraad	A1a- A1b-A2a-A3a
Hogere graad	A4a-A4b
	A5a-A5b

En van:

Artikel 6.

De functionele loopbanen en de voorwaarden voor doorstroming naar de volgende salarisschalen zijn voor het niveau A:

Voor de functies in de graad A1a-A2-A3a:

a. van A1a naar A2a na 4 jaar schaalanciënniteit in A1a;

b. van A2a naar A3a na 18 jaar gecumuleerde schaalanciënniteit in A1a en A2a.

Voor de functies in de graad A4a-A4b:

van A4a naar A4b na 9 jaar schaalanciënniteit in A4a.

Voor de functies in de graad A5a-A5b:

A5a-A5b: van A5a naar A5b na 9 jaar schaalanciënniteit in A5a

Naar:

Artikel 6.

De functionele loopbanen en de voorwaarden voor doorstroming naar de volgende salarisschalen zijn voor het niveau A:

Voor de functies in de graad A1a-A1b-A2a:

a. van A1a naar A1b na 4 jaar schaalanciënniteit in A1a;

b. van A1b naar A2a na 18 jaar gecumuleerde schaalanciënniteit in A1a en A1b.

Voor de functies in de graad A1a-A2a-A3a:

c. van A1a naar A2a na 4 jaar schaalanciënniteit in A1a;

d. van A2a naar A3a na 18 jaar gecumuleerde schaalanciënniteit in A1a en A2a.

Voor de functies in de graad A4a-A4b:

van A4a naar A4b na 9 jaar schaalanciënniteit in A4a.

Voor de functies in de graad A5a-A5b:

A5a-A5b: van A5a naar A5b na 9 jaar schaalanciënniteit in A5a

Adviezen en voorstel

- Op voorstel van het vast bureau op 18 november 2025
- Protocol voor akkoord vanwege de vakorganisaties op 17 november 2025

Stemming

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

BESLUIT :

Artikel 1. De raad keurt de aanpassing van het huidige artikel 3 paragraaf 2, en artikel 6 van de rechtspositieregeling voor het personeel van het lokaal bestuur Ternat volgens het voorstel opgenomen in considerans goed.

Artikel 2. Een gecoördineerde versie van de rechtspositieregeling zal opgemaakt worden en gepubliceerd op de gemeentelijke website.

Artikel 3. Er wordt opdracht gegeven het personeel van deze wijziging in kennis te stellen.

Artikel 4. Een afschrift van dit besluit wordt bezorgd aan de dienst Financiën, de dienst Personeel en de provinciegouverneur.

6. Wijzigingen personeelsplan en organogram - Goedgekeurd

Aanwezig: Sophie Claeys, voorzitter RMW
Ines Swaelens, burgemeester
Luc Wachtelaer, Karolien Huylebroek, Kris De Meuter, Rutger Belsack, Anna Parys, schepenen
Frans Holsters, Jozef Borremans, Gunter Desmet, Geert De Feyter, Christiane Servranckx, Kathleen Platteau, Arno De Paepe, Steve Convents, Vera Servranckx, Yo De Beule, Silke Billens, Maarten Babeliowsky, Daan Sorgeloos, Ann De Bolle, Kris Biesemans, Dennis Van der Putten, Lesley De Schepper, raadsleden
Sieglinde De Mulder, algemeen directeur

Verontschuldigd: Sven De Paepe, raadslid

De Raad,

Bevoegdheid

- Decreet lokaal bestuur van 22 december 2017 - artikel 77 betreffende de bevoegdheden van de raad voor maatschappelijk welzijn

Juridische grond

- Wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden en haar personeel
- Koninklijk besluit van 28 september 1984 betreffende regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel
- Besluit van de Vlaamse regering van 7 december 2007 betreffende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositie en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn
- Raadsbesluit van 23 oktober 2025 houdende de goedkeuring van de rechtspositieregeling voor het gemeentepersoneel en het OCMW-personeel
- Raadsbesluit van 28 november 2024 houdende de goedkeuring van het personeelsplan en het organogram

Considerans

Een toelichting betreffende de voorgestelde wijzigingen in het personeelsplan en het organogram is terug te vinden in bijgevoegde HR-nota. De wijzigingen in het organogram en het personeelsplan werden in de bijlagen aangeduid in kleur. Voor de berekening van

de VTE's opgenomen in het organogram is er bijkomende informatie terug te vinden onderaan in de legende (indicatie op 10 september 2025).

De voorstellen werden opgenomen in de personeelsbegroting en zijn het resultaat van de overlegmomenten voor en tijdens de zomerperiode. Latere wijzigingen die worden voorgesteld in het nieuwe meerjarenplan, maar nog niet zijn opgenomen in het personeelsplan, worden bij de eerstvolgende aanpassing meegenomen.

Volgende wijzigingen worden aangebracht aan het personeelsplan:

- 'Administratief medewerker C1-C3' Financiën wordt 'Deskundige Financiën B1-B3'

- 'Coördinator Gezondheid en beweging B4-B5' wordt 'Coördinator Sport en Gebouwbeheer A1a-A3a'

- 'Coördinator HRM A1a-A3a' wordt 'HR manager A4a-A4b'

- 'Deskundige Milieu B1-B3' wordt 'Expert Groen B4-B5'

- 'Teamleider Milieu en Handhaving B4-B5' wordt 'Expert Milieu en Handhaving B4-B5'

- 'Teamleider Administratie Omgeving C4-C5' wordt 'Teamleider administratie en operationele werking B4-B5'

- Uitbreiding 0,7 VTE 'Ploegbaas Onderhoud D4-D5' wordt 1 VTE 'Ploegbaas Onderhoud D4-D5'

Aanvullend na feedback vanuit de clusters:

- 'Brugfiguur BOA C1-C3' (0,8 VTE) wordt toegevoegd vanaf 2026

- 'Brugfiguur Integratie C1-C3' (0,8 VTE) wordt toegevoegd vanaf 2026

- 'Deskundige Ruimtelijke Ordening B1-B3 (1 VTE)' wordt toegevoegd vanaf 2028/2030

In het personeelsplan worden er enkele functies na pensionering 'uitdovend' geplaatst.

Deze functies zijn aangeduid in het personeelsplan.

Financiële impact

De aanpassingen worden meegenomen in de personeelsbegroting voor het meerjarenplan 2026-2031.

Adviezen en voorstel

- Op voorstel van het vast bureau in zitting van 26 augustus 2025
- Positief advies van het MAT op 20 augustus 2025
- Protocol voor akkoord vanwege de vakorganisaties op 22 september 2025
- Overleg MAT-CBS van 26 juni 2025 en de kennisgeving aan het vast bureau op 1 juli 2025
- De resultaten van de volledige functieweging werden ter kennis gebracht op het vast bureau van 1 april 2025. De resultaten van de functieweging zijn beschikbaar ter inzage via de algemeen directeur.
-

Stemming

Met 13 stemmen voor (Sophie Claeys, Ines Swaelens, Luc Wachtelaer, Karolien Huylebroek, Kris De Meuter, Rutger Belsack, Anna Parys, Kathleen Platteau, Yo De Beule, Silke Billens, Maarten Babeliowsky, Daan Sorgeloos, Dennis Van der Putten), 11 stemmen tegen (Frans Holsters, Jozef Borremans, Gunter Desmet, Geert De Feyter, Christiane Servranckx, Arno De Paepe, Steve Convents, Vera Servranckx, Ann De Bolle, Kris Biesemans, Lesley De Schepper)

BESLUIT :

Artikel 1. De raad keurt de aanpassingen in het personeelsplan en organogram goed.

Artikel 2. Een afschrift van dit besluit wordt overgemaakt aan de provinciegouverneur, de dienst Financiën en de dienst Personeel.

Aanwezig: Sophie Claeys, voorzitter RMW
Ines Swaelens, burgemeester
Luc Wachtelaer, Karolien Huylebroek, Kris De Meuter, Rutger Belsack, Anna Parys, schepenen
Frans Holsters, Jozef Borremans, Gunter Desmet, Geert De Feyter, Christiane Servranckx, Kathleen Platteau, Arno De Paepe, Steve Convents, Vera Servranckx, Yo De Beule, Silke Billens, Maarten Babeliowsky, Daan Sorgeloos, Ann De Bolle, Kris Biesemans, Dennis Van der Putten, Lesley De Schepper, raadsleden
Sieglinde De Mulder, algemeen directeur
Verontschuldigd: Sven De Paepe, raadslid

De Raad,

Bevoegdheid

- Decreet lokaal bestuur van 22 december 2017 - artikel 77 betreffende de bevoegdheden van de raad voor maatschappelijk welzijn

Juridische grond

- Decreet lokaal bestuur van 22 december 2017 - artikel 492 betreffende het evaluatieverslag van een welzijnsvereniging
- Lidmaatschap van het OCMW bij de Welzijnskoepel West-Brabant
- Evaluatieverslag besproken tijdens de raad van bestuur van de Welzijnskoepel West-Brabant in zitting van 19 november 2025 (in bijlage)

Considerans

Ingevolge artikel 492 van het decreet lokaal bestuur dient elke welzijnsvereniging in de loop van het eerste jaar na de volledige vernieuwing van de raad van maatschappelijk welzijn een evaluatieverslag voor te leggen aan voormelde raad. Dit verslag omvat een evaluatie van de verzelfstandiging waarover de raad voor maatschappelijk welzijn zich binnen de drie maanden uitspreekt.

Het evaluatieverslag omvat het volgende:

- geschiedenis, missie en visie van de Welzijnskoepel West-Brabant
- werking van de vereniging
- beoordeling van de doelmatigheid van de vereniging
- vergelijking met alternatieven
- governance en transparantie
- financiële analyse
- conclusies en aanbevelingen

Aan de raad voor maatschappelijk welzijn wordt gevraagd om het evaluatieverslag goed te keuren en zich akkoord te verklaren met het voorstel tot behoud van de verzelfstandiging.

Adviezen en voorstel

- Op voorstel van het vast bureau in zitting van 2 december 2025

Stemming

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

BESLUIT :

Artikel 1. De raad keurt het evaluatieverslag van de Welzijnskoepel West-Brabant goed en stemt in met het voorstel tot behoud van de verzelfstandiging.

Artikel 2. Een afschrift van dit besluit wordt overgemaakt aan de Welzijnskoepel West-Brabant en de Vlaamse regering.

algemeen directeur
Sieglinde De Mulder



voorzitter RMW
Sophie Claeys