



UITTREKSEL UIT DE NOTULEN VAN DE RAAD VOOR  
MAATSCHAPPELIJK WELZIJN

ZITTING VAN 18-12-2025

\*\*\*\*\*

Aanwezig:

Sophie Claeys, voorzitter RMW

Ines Swaelens, burgemeester

Luc Wachtelaer, Karolien Huylebroek, Kris De Meuter, Rutger Belsack, Anna Parys, schepenen

Frans Holsters, Jozef Borremans, Gunter Desmet, Geert De Feyter, Christiane Servranckx, Kathleen Platteau, Arno De Paepe, Steve Convents, Vera Servranckx, Yo De Beule, Silke Billens, Maarten Babeliowsky, Daan Sorgeloos, Ann De Bolle, Kris Biesemans, Dennis Van der Putten, Lesley De Schepper, raadsleden  
Sieglinde De Mulder, algemeen directeur

Verontschuldigd:

Sven De Paepe, raadslid

---

**Aanpassing rechtspositieregeling betreffende de toevoeging van de functionele loopbaan A1a-A1b-A2a**

**De raad,**

**Toelichting**

Het voorstel is om de bestaande functionele loopbaan 'A1a-A1b-A2a' opnieuw toe te voegen in de huidige rechtspositieregeling. De functionele loopbaan 'A1a-A1b-A2a' is niet nieuw en is op vandaag nog steeds aanwezig in het bestaande personeelsplan.

Rekening houdende met het onderhandelingscomité op 17 november 2025 wordt voorgesteld om artikel 3 paragraaf 2, en artikel 6 van de rechtspositieregeling te wijzigen.

**Bevoegdheid**

- Decreet lokaal bestuur van 22 december 2017 - artikel 77 betreffende de bevoegdheden van de raad voor maatschappelijk welzijn
- Decreet lokaal bestuur van 22 december 2017 - artikel 326 tot en met 335 betreffende het bestuurlijk en het algemeen bestuurlijk toezicht

**Juridische grond**

- Wet van 19 december 1974 betreffende de regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden en haar personeel
- Koninklijk besluit van 28 september 1984 betreffende de regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel, zoals gewijzigd op heden
- Besluit van de Vlaamse Regering van 18 maart 2023 betreffende de vaststelling van de minimale voorwaarden van de rechtspositieregeling van het personeel van lokale en provinciale besturen
- Besluit van de Vlaamse Regering van 20 januari 2023 betreffende het besluit rechtspositieregeling
- Raadsbesluit van 23 oktober 2025 betreffende de goedkeuring van de rechtspositieregeling
- Besluit van het vast bureau van 18 november 2025 betreffende de principiële goedkeuring voor de toevoeging van de functionele loopbaan A1a-A1b-A2a
- Protocol van de vakorganisaties van 17 november 2025

**Considerans**

Het voorstel is om de bestaande functionele loopbaan 'A1a-A1b-A2a' opnieuw toe te voegen in de huidige rechtspositieregeling. De functionele loopbaan 'A1a-A1b-A2a' is niet nieuw en is op vandaag nog steeds aanwezig in het bestaande personeelsplan.

In de huidige rechtspositieregeling wordt voorgesteld om artikel 3 paragraaf 2, en artikel 6 te wijzigen als volgt:

**Van:**

*Artikel 3, paragraaf 2.*

*Aan de volgende graden worden de salarisschalen en de functionele loopbanen verbonden die overeenkomen met de ernaast vermelde lettercijfercode.*

<b>NIVEAU E</b>	<b>SCHALEN</b>
Basisgraad	E1-E2-E3
<b>NIVEAU D</b>	<b>SCHALEN</b>
Basisgraad	D1-D2-D3
Hogere graad	D4-D5
<b>NIVEAU C</b>	<b>SCHALEN</b>
Basisgraad	C1-C2-C3
Hogere graad	C4-C5
<b>NIVEAU B</b>	<b>SCHALEN</b>
Basisgraad	B1-B2-B3
Hogere graad	B4-B5
<b>NIVEAU A</b>	<b>SCHALEN</b>
Basisgraad	A1a- A2a-A3a
Hogere graad	A4a-A4b
	A5a-A5b

**Naar:**

*Artikel 3, paragraaf 2.*

*Aan de volgende graden worden de salarisschalen en de functionele loopbanen verbonden die overeenkomen met de ernaast vermelde lettercijfercode.*

<b>NIVEAU E</b>	<b>SCHALEN</b>
Basisgraad	E1-E2-E3
<b>NIVEAU D</b>	<b>SCHALEN</b>
Basisgraad	D1-D2-D3
Hogere graad	D4-D5
<b>NIVEAU C</b>	<b>SCHALEN</b>
Basisgraad	C1-C2-C3
Hogere graad	C4-C5
<b>NIVEAU B</b>	<b>SCHALEN</b>
Basisgraad	B1-B2-B3
Hogere graad	B4-B5
<b>NIVEAU A</b>	<b>SCHALEN</b>
Basisgraad	A1a- A1b-A2a-A3a
Hogere graad	A4a-A4b
	A5a-A5b

**En van:**

*Artikel 6.*

*De functionele loopbanen en de voorwaarden voor doorstroming naar de volgende salarisschalen zijn voor het niveau A:*

*Voor de functies in de graad A1a-A2-A3a:*

*a. van A1a naar A2a na 4 jaar schaalanciënniteit in A1a;*

*b. van A2a naar A3a na 18 jaar gecumuleerde schaalanciënniteit in A1a en A2a.*

*Voor de functies in de graad A4a-A4b:*

*van A4a naar A4b na 9 jaar schaalanciënniteit in A4a.*



Voor de functies in de graad A5a-A5b:

A5a-A5b: van A5a naar A5b na 9 jaar schaalanciënniteit in A5a

**Naar:**

Artikel 6.

De functionele loopbanen en de voorwaarden voor doorstroming naar de volgende salarisschalen zijn voor het niveau A:

Voor de functies in de graad A1a-A1b-A2a:

a. van A1a naar A1b na 4 jaar schaalanciënniteit in A1a;

b. van A1b naar A2a na 18 jaar gecumuleerde schaalanciënniteit in A1a en A1b.

Voor de functies in de graad A1a-A2a-A3a:

c. van A1a naar A2a na 4 jaar schaalanciënniteit in A1a;

d. van A2a naar A3a na 18 jaar gecumuleerde schaalanciënniteit in A1a en A2a.

Voor de functies in de graad A4a-A4b:

van A4a naar A4b na 9 jaar schaalanciënniteit in A4a.

Voor de functies in de graad A5a-A5b:

A5a-A5b: van A5a naar A5b na 9 jaar schaalanciënniteit in A5a

**Adviezen en voorstel**

- Op voorstel van het vast bureau op 18 november 2025
- Protocol voor akkoord vanwege de vakorganisaties op 17 november 2025

**Stemming**

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

**Besluit**

Artikel 1. De raad keurt de aanpassing van het huidige artikel 3 paragraaf 2, en artikel 6 van de rechtspositieregeling voor het personeel van het lokaal bestuur Ternat volgens het voorstel opgenomen in considerans goed.

Artikel 2. Een gecoördineerde versie van de rechtspositieregeling zal opgemaakt worden en gepubliceerd op de gemeentelijke website.

Artikel 3. Er wordt opdracht gegeven het personeel van deze wijziging in kennis te stellen.

Artikel 4. Een afschrift van dit besluit wordt bezorgd aan de dienst Financiën, de dienst Personeel en de provinciegouverneur.

NAMENS DE RAAD,

algemeen directeur,  
(get.) Sieglinde De Mulder

voorzitter RMW,  
(get.) Sophie Claeys

Voor eensluidend afschrift,  
Ternat, 19 december 2025

algemeen directeur  
Sieglinde De Mulder



voorzitter RMW  
Sophie Claeys