

**NOTULENVERSLAG O.C.M.W.-RAADSZITTING VAN 30-03-2023**

Aanwezig: Hannes Verdoodt, OCMW-voorzitter
Michel Vanderhasselt, burgemeester
Gunter Desmet, Geert De Feyter, Ines Swaelens, Anna Parys,
Kris De Meuter - schepenen
Frans Holsters, Fred Dielens, Jozef Borremans, Guido Van
Cauwelaert, Rutger Belsack, Sven De Paepe, Christiane
Servranckx, Arno De Paepe, Jochen De Mulder, Sophie Claeys,
Timo Schoukens, Steve Convents, Kristof De Leeuw, Hilde Van
der Cruys, Vera Servranckx, Stefanie De Roover, Maria Segers,
Yo De Beule, gemeenteraadsleden
Sieglinde De Mulder, Algemeen directeur

Verontschuldigd:

Afwezig:

SECRETARIAAT EN ONTHAAL**1. Goedkeuring van de notulen van de vorige zitting. - Goedgekeurd**

De Raad,

Bevoegdheid

Gelet op artikel 32 en 74 van het decreet lokaal bestuur d.d. 22 december 2017 betreffende de notulen en het zittingsverslag van de raad voor maatschappelijk welzijn, zoals gewijzigd tot op heden;

Gelet op artikel 77 van het decreet lokaal bestuur d.d. 22 december 2017 betreffende de bevoegdheden van de raad voor maatschappelijk welzijn, zoals gewijzigd tot op heden;

Juridische grond

Gelet op artikel 277 en 278 van het decreet lokaal bestuur d.d. 22 december 2017 betreffende het ondertekenen van de notulen en het zittingsverslag van de raad, zoals gewijzigd tot op heden;

Considerans

Overwegende dat de notulen worden ondertekend door de voorzitter van de OCMW-raad en de algemeen directeur;

Stemming

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

BESLUIT :

Enig artikel. - De notulen van de OCMW-raad d.d. 16 februari 2023 worden zonder wijzigingen goedgekeurd en worden ondertekend door de voorzitter van de OCMW-raad en de algemeen directeur.

OPENBAAR**OCMW****2. Minder MobielCentrale (MMC): goedkeuring verhoging kilometervergoeding. - Goedgekeurd**

De Raad,

Bevoegdheid

Gelet op artikel 77 van het decreet lokaal bestuur d.d. 22 december 2017 betreffende de bevoegdheden van de raad voor maatschappelijk welzijn, zoals gewijzigd tot op heden;

Juridische grond

Gelet op artikel 14, hoofdstuk 5 van het decreet lokaal sociaal beleid d.d. 9 februari 2018 betreffende de vermaatschappelijking van de lokale sociale hulp- en dienstverlening, zoals gewijzigd tot op heden;

Gelet op de richtlijnen vanuit M pact is het aangewezen om het huidige bedrag van € 0,37/kilometer op te trekken naar een vergoeding van € 0,42/kilometer;

Considerans

Overwegende dat M pact liet weten dat het OCMW vrij is om zelf een kilometervergoeding te bepalen;

Overwegende dat vanaf juni 2022 het bedrag van de kilometervergoeding voor verplaatsingen met eigen wagen door het Federale overheids personeel driemaandelijks aangepast wordt;

Overwegende dat een driemaandelijke aanpassing niet evident is;

Overwegende dat de laatste verhoging van de kilometervergoeding dateert van 1 juli 2022;

Overwegende dat het OCMW vrij is om de richtlijnen van M pact al dan niet te volgen;

Overwegende dat de vrijwilligers erg belangrijk zijn voor de werking van de MMC;

Overwegende dat wordt voorgesteld om de kilometervergoeding vanaf 1 april 2023 te verhogen naar € 0,42/kilometer;

Adviezen en voorstel

Op voorstel van het BCSD in zitting van 28 februari 2023;

Op voorstel van het vast bureau;

Stemming

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

BESLUIT :

Artikel 1. - De raad keurt de verhoging van de kilometervergoeding van 0,37/kilometer naar 0,42/kilometer goed.

Artikel 2. - De raad keurt het aangepaste reglement MMC, zoals toegevoegd in de bijlage, goed.

Artikel 3. - De raad keurt de bijgevoegde afsprakennota van de MMC, zoals toegevoegd in bijlage, goed.

3. Heropening van het LOI: kennisgeving heropening LOI en opendeurmoment + kennisgeving aangepast huishoudelijk reglement en aanpassing conventie. –

Ter kennis genomen

De Raad,

Bevoegdheid

Gelet op artikel 77 van het decreet lokaal bestuur d.d. 22 december 2017 betreffende de bevoegdheden van de raad voor maatschappelijk welzijn, zoals gewijzigd tot op heden;

Juridische grond

Gelet op de overeenkomst afgesloten op 21 januari 2000 tussen het OCMW TERNAT en de Belgische Staat inzake toewijzing asielzoekers aan het LOI, inclusief latere wijzigingen;

Gelet op de opvangwet d.d. 12 januari 2007 betreffende opvang van asielzoekers en van bepaalde andere categorieën van vreemdelingen, zoals gewijzigd tot op heden;

Gelet op het regeerakkoord 2014 met betrekking tot het nieuwe opvangmodel en de instructies van 20 juli 2016 betreffende de transitieopvangen van 13 oktober 2016 betreffende de toewijzing van asielzoekers met een hoge beschermingsgraad;

Gelet op de forfaitaire bedragen 2023 bepaald door Fedasil (zie bijlage);

Gelet op de beslissing van het Vast Bureau d.d. 23 februari 2023 betreffende de goedkeuring van het aangepast huishoudelijk reglement LOI met ingangsdatum 1 maart 2023;

Gelet op de beslissing van het Vast Bureau d.d. 23 februari 2023 betreffende de goedkeuring van de aanpassing van de conventie van het LOI van 9 plaatsen naar 8 plaatsen;

Considerans

Overwegende dat het LOI met ingang van 15 maart 2023 in gebruik werd genomen worden en de plaatsen opengesteld werden voor toewijzingen vanuit Fedasil;

Overwegende dat er op dinsdag 7 maart 2023 een opendeurmoment georganiseerd werd voor de buurtbewoners van het LOI;

Overwegende dat de bewoonbare oppervlakte van het LOI verkleind werd om de LOI-doorgangswoningen te bouwen;

Overwegende dat bij beide appartementen van het LOI 1 grote slaapkamer werd weggehaald om de bewoonbare oppervlakte van de nieuwe LOI-doorgangswoningen te vergroten;

Overwegende dat de bewoonbare oppervlakte van beide appartementen van het LOI geschikt is voor de opvang van maximaal tweemaal een gezin bestaande uit 4 personen;

Overwegende dat de bewoonbare oppervlakte van beide appartementen van de LOI-doorgangswoningen geschikt is voor de opvang van maximaal twee gezinnen bestaande uit 4 personen;

Overwegende dat de voorgaande conventie van het LOI 9 plaatsen bedroeg (gezin bestaande uit 5 personen en een gezin bestaande uit 4 personen);

Overwegende de mogelijkheid tot het opzeggen van LOI-plaatsen door het opsturen van een aangetekende zending naar de dienst 'procesbeheer – directie operationele diensten' van Fedasil;

Financiële impact

Overwegende dat het OCMW Ternat een maandelijkse subsidie ontvangt van Fedasil voor de opvang van aanvragers tot internationale bescherming;

Overwegende dat de maandelijkse subsidie van Fedasil berekend wordt op basis van het aantal plaatsen die ter beschikking zijn en bezet worden in het LOI;

Overwegende dat de subsidie per dag voor de bezetting van 1 plaats door 1 volwassene € 46,96 bedraagt;

Overwegende dat de subsidie per dag voor de bezetting van 1 plaats door 1 kind € 25,85 bedraagt;

BESLUIT :

Artikel 1. - De raad neemt kennis van de opening van het LOI en het openstellen van de plaatsen voor toewijzingen vanuit Fedasil op 15 maart 2023.

Artikel 2. - De raad neemt kennis van het aangepast huishoudelijk reglement voor het LOI Ternat met ingangsdatum 1 maart 2023.

Artikel 3. - De raad neemt kennis van de wijziging van de conventie van het LOI Ternat van 9 plaatsen naar 8 plaatsen. Er werd een aangetekende zending verzonden naar Fedasil voor de opzegging van 1 LOI-plaats.

Artikel 4. - Een afschrift van deze beslissing wordt overgemaakt aan de coördinator van het Sociaal Huis en de financieel directeur.

PERSONEELSDIENST

4. Aanpassing RPR: anciënniteit. - Goedgekeurd

De Raad,

Bevoegdheid

Gelet op artikel 77 van het decreet lokaal bestuur d.d. 22 december 2017 betreffende de bevoegdheden van de raad voor maatschappelijk welzijn, zoals gewijzigd tot op heden

Gelet op artikel 186§2 van het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017, zoals gewijzigd tot op heden;

Juridische grond

Gelet op het Besluit van de Vlaamse Regering tot vaststelling van de minimale voorwaarden van de rechtspositieregeling van het personeel van lokale en provinciale besturen van 20 januari 2023, zoals gewijzigd tot op heden;

Gelet op de rechtspositieregeling voor het personeel van de gemeente en het OCWM Ternat, zoals goedgekeurd door de gemeenteraad en de OCMW-raad van 2 september 2021;

Gelet op het gunstig advies van het MAT van 12 januari 2023;

Gelet op het voorstel van het Vast Bureau van 19 januari 2023;

Gelet op het protocol van akkoord van de vakorganisaties van 9 februari 2023;

Considerans

Gezien uit een vergelijking met de omliggende gemeenten (TARL) gebleken is dat het lokaal bestuur Ternat op verloningsgebied de minst aantrekkelijke gemeente is;

Gezien dit komt omdat de huidige rechtspositieregeling van het lokaal bestuur Ternat minder mogelijkheden voorziet om relevante beroepservaring mee te nemen zowel op

het gebied van de administratieve als de geldelijke anciënniteit dan deze omliggende gemeenten;

Gezien de mogelijke gevolgen hiervan zijn dat zowel actuele als potentiële personeelsleden aangetrokken worden door de betere verloningsvoorwaarden bij deze omliggende gemeenten;

Gezien de war-for-talent in de lokale overheidssector groot is;

Adviezen en voorstel

Op voorstel van het vast bureau;

Gelet op het protocol van akkoord van de vakorganisaties van 9 februari 2023;

Stemming

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

BESLUIT :

Artikel 1. - Het huidig artikel 113 en artikel 168§1 en §2 van de rechtspositieregeling voor het personeel van de gemeente en het OCMW Ternat wordt vervangen door het nieuwe artikel 113§1, §2 en §3 en artikel 168§1, §2 en §3 waarvan de tekst gevoegd is in bijlage.

Artikel 2. - Een gecoördineerde versie van de rechtspositieregeling zal opgemaakt worden en gepubliceerd op de gemeentelijke website.

Artikel 3. - Er wordt opdracht gegeven het personeel van deze wijziging in kennis te stellen.

Artikel 4. - Een afschrift van dit besluit wordt bezorgd aan de algemene directeur, de financiële directeur, de personeelsdienst en de provinciegouverneur.

5. Aanpassing RPR: invoering fietsmobiliteit. - Goedgekeurd

De Raad,

Bevoegdheid

Gelet op artikel 77 van het decreet lokaal bestuur d.d. 22 december 2017 betreffende de bevoegdheden van de raad voor maatschappelijk welzijn, zoals gewijzigd tot op heden;

Gelet op artikel 186§2 van het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017, zoals gewijzigd tot op heden;

Juridische grond

Gelet op het Besluit van de Vlaamse Regering tot vaststelling van de minimale voorwaarden van de rechtspositieregeling van het personeel van lokale en provinciale besturen van 20 januari 2023, zoals gewijzigd tot op heden;

Gelet op het Besluit van de Vlaamse Regering houdende maatregelen ten gevolge van de pandemie veroorzaakt door COVID-19 en tot wijziging van de minimale voorwaarden voor de rechtspositieregeling van het personeel van de gemeenten, de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en de provincies van 12 maart 2021, zoals gewijzigd tot op heden;

Gelet op de rechtspositieregeling voor het personeel van de gemeente en het OCWM Ternat, zoals goedgekeurd door de gemeenteraad en de OCMW-raad van 2 september 2021;

Gelet op het gunstig advies van het MAT van 12 januari 2023;

Gelet op het voorstel van het Vast Bureau van 27 januari 2023;

Gelet op het protocol van akkoord van de vakorganisaties van 9 februari 2023;

Considerans

Gezien het Besluit van de Vlaamse Regering van 12.03.2021 dewelke de mogelijkheid invoerde voor een lokaal bestuur om hun personeelsleden op vrijwillig basis een aantal vakantiedagen en/of een deel of geheel hun eindejaarstoelage en/of het bedrag van hun fietsvergoeding af te staan;

Gezien het aanbieden van fietsmobiliteit aan de personeelsleden, bijdraagt tot de doelstelling van duurzaam beleid;

Gezien elk personeelslid dat door de mogelijkheid van fietsmobiliteit extra beweegt, diens gezondheid ten goede komt;

Gezien de invoering van fietsmobiliteit voor het personeel financieel interessant is en drempelverlagend werkt voor de aankoop van duurdere fietsen zoals speed pedelec en elektrische fiets (waarmee dan ook langere afstanden kunnen overbrugd worden en het gebruik van de fiets interessanter wordt);

Gezien het positieve advies van het MAT om alle mogelijkheden in de RPR op te nemen zodat elk personeelslid de vrije en ruimste keuze heeft;

Adviezen en voorstel

Op voorstel van het vast bureau;

Gelet op het protocol van akkoord van de vakorganisaties van 9 februari 2023;

Stemming

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

BESLUIT :

Artikel 1. - In de huidige rechtspositieregeling voor het personeel van de gemeente en het OCWM Ternat, zoals goedgekeurd door de gemeenteraad en de OCMW-raad van 2 september 2021 wordt de fietsmobiliteit ingevoerd en worden de volgende nieuwe artikelen 192bis, 213§5 en 224 bis ingevoerd waarvan de tekst zich in bijlage bevindt.

Artikel 2. - Een gecoördineerde versie van de rechtspositieregeling zal opgemaakt worden en gepubliceerd op de gemeentelijke website.

Artikel 3. - Er wordt opdracht gegeven het personeel van deze wijziging in kennis te stellen.

Artikel 4. - Een afschrift van dit besluit wordt bezorgd aan de algemene directeur, de financiële directeur, de personeelsdienst en de provinciegouverneur.

6. Aanpassing RPR en AR: afschaffing ziekteattest eerste dag. - Goedgekeurd

De Raad,

Bevoegdheid

Gelet op artikel 77 en 78 van het decreet lokaal bestuur d.d. 22 december 2017 betreffende de bevoegdheden van de raad voor maatschappelijk welzijn, zoals gewijzigd tot op heden;

Gelet op artikel 186 §2 van het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017, zoals gewijzigd tot op heden;

Gelet op de artikelen 4-15 sexies van de wet d.d. 8 april 1965 tot instelling van de arbeidsreglementen, zoals gewijzigd tot op heden;

Juridische grond

Gelet op de wet van 30 oktober 2022 houdende diverse bepalingen betreffende de arbeidsongeschiktheid, zoals gewijzigd tot op heden;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 20 januari 2023 tot vaststelling van de minimale voorwaarden van de rechtspositieregeling van het personeel van lokale en provinciale besturen, zoals gewijzigd tot op heden;

Gelet op de artikelen 4-15 sexies van de wet d.d. 8 april 1965 tot instelling van de arbeidsreglementen, zoals gewijzigd tot op heden;

Considerans

Gezien bij wet van 30 oktober 2022 houdende diverse bepalingen betreffende de arbeidsongeschiktheid, gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad op 18 november 2022 en in werking getreden op 28 november 2022, een nieuw artikel 31 § 2/1 in de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten (Arbeidsovereenkomstenwet) werd ingevoerd;

Gezien ingevolge dit nieuwe artikel 31 § 2/1 van de Arbeidsovereenkomstenwet werknemers die op basis van het arbeidsreglement of op verzoek van de werkgever een ziektebriefje moeten bezorgen, tot 3 keer per kalenderjaar vrijgesteld worden van die verplichting voor wat betreft de eerste dag van de arbeidsongeschiktheid (dus niet enkel indien slechts 1 dag ziekte). De werknemer moet in dat geval wel onmiddellijk het verblijfsadres aan de werkgever meedelen, indien dit anders is dan het normale verblijfsadres;

Gezien de Arbeidsovereenkomstenwet enkel van toepassing is op de contractuele personeelsleden en niet op de statutaire personeelsleden;

Gezien het advies van het MAT op 15 december 2022 waarbij geadviseerd wordt om deze regelgeving zonder onderscheid voor alle personeelsleden te laten gelden;

Gezien daartoe een aanpassing van de huidige bepalingen in de rechtspositieregeling en arbeidsreglement m.b.t. het ziektebriefje dient te gebeuren;

Gezien de ontwerp tekst houdende aanpassing van de rechtspositieregeling en arbeidsreglement zoals gevoegd in bijlage;

Adviezen en voorstel

Gelet op het gunstig advies van het MAT van 15 december 2022;

Gelet op het voorstel van het Vast Bureau van 2 februari 2023;
Gelet op het protocol van akkoord van de vakorganisaties van 9 februari 2023;

Stemming

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

BESLUIT :

Artikel 1. - Het huidig artikel 231§2 van de rechtspositieregeling voor het personeel van de gemeente en het OCMW Ternat wordt vervangen door het nieuwe artikel 231§2 als gevoegd in bijlage.

Artikel 2. - Het huidig artikel 23 van het Arbeidsreglement voor het personeel van de gemeente en het OCMW Ternat wordt vervangen door het nieuwe artikel 23 als gevoegd in bijlage.

Artikel 3. - Een gecoördineerde versie van de rechtspositieregeling zal opgemaakt worden en gepubliceerd op de gemeentelijke website.

Artikel 4. - Een gecoördineerde versie van de rechtspositieregeling zal opgemaakt worden en gepubliceerd op de gemeentelijke website.

Artikel 5. - Er wordt opdracht gegeven het personeel van deze wijzigingen in de rechtspositieregeling en arbeidsreglement in kennis te stellen.

Artikel 6. - Een afschrift van dit besluit wordt bezorgd aan de algemene directeur, de financiële directeur, de personeelsdienst en de provinciegouverneur.

7. Vervollediging RPR: invoeging ontbrekende salarisschaal niveau D. -

Goedgekeurd

De Raad,

Bevoegdheid

Gelet op artikel 77 van het decreet lokaal bestuur d.d. 22 december 2017 betreffende de bevoegdheden van de raad voor maatschappelijk welzijn, zoals gewijzigd tot op heden;
Gelet op artikel 186§2 van het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017, zoals gewijzigd tot op heden;

Juridische grond

Gelet op het Besluit van de Vlaamse Regering tot vaststelling van de minimale voorwaarden van de rechtspositieregeling van het personeel van lokale en provinciale besturen van 20 januari 2023, zoals gewijzigd tot op heden;

Gelet de rechtspositieregeling voor het personeel van de gemeente en het OCMW Ternat, zoals goedgekeurd door de gemeenteraad en de OCMW-raad van 2 september 2021;

Gelet op het voorstel van het Vast Bureau van 16 maart 2023;

Gelet op het protocol van akkoord van de vakorganisaties van 9 februari 2023;

Considerans

Overwegende de vaststelling dat in de rechtspositieregeling voor het personeel van de gemeente en OCMW Ternat zoals goedgekeurd door de gemeenteraad en de OCMW-raad op 2 september 2021 onder bijlage II zijnde de uitgewerkte salarisschalen, de salarisschaal niveau D ontbreekt;

Overwegende dat dit een materiële vergissing betreft dewelke dient rechtgezet te worden door de invoeging van de ontbrekende salarisschaal niveau D tussen de salarisschaal C en E (pagina 136-137 RPR);

Adviezen en voorstel

Gelet op het protocol van akkoord van de vakorganisaties van 9 februari 2023;

Op voorstel van het vast bureau;

Stemming

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

BESLUIT :

Artikel 1. - De huidige rechtspositieregeling voor het personeel van de gemeente en het OCMW Ternat wordt vervolledigd met de ontbrekende salarisschaal niveau D, zoals gevoegd in bijlage.

Artikel 2. - Een gecoördineerde versie van de rechtspositieregeling zal worden opgemaakt en gepubliceerd op de gemeentelijke website.

Artikel 3. - Er wordt opdracht gegeven het personeel van deze wijziging in kennis te stellen.

Artikel 4. - Een afschrift van dit besluit wordt bezorgd aan de algemene directeur, de financiële directeur, de personeelsdienst en de provinciegouverneur.

MAT

8. Goedgekeuren wijzigingen personeelsplan. - Goedgekeurd

De Raad,

Bevoegdheid

Gelet op artikel 77 van het decreet lokaal bestuur d.d. 22 december 2017 betreffende de bevoegdheden van de raad voor maatschappelijk welzijn, zoals gewijzigd tot op heden;

Gelet op artikel 161 van het decreet lokaal bestuur d.d. 22 december 2017, zoals gewijzigd tot op heden;

Juridische grond

Gelet op het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017, zoals gewijzigd tot op heden;

Gelet op het Besluit van de Vlaamse Regering d.d. 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn, zoals gewijzigd tot op heden;

Gelet op de gemeentelijke rechtspositieregeling zoals door de raad aangenomen op 29 december 2008, zoals gewijzigd tot op heden;

Gelet op de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden en haar personeel, zoals gewijzigd tot op heden;

Gelet op het Koninklijk Besluit d.d. 28 september 1984 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel, zoals gewijzigd tot op heden;

Gelet op het raadsbesluit d.d. 12 juni 2018 en het OCMW-raadsbesluit d.d. 19 juni 2018 betreffende de vaststelling van het kader voor het interne controlesysteem/organisatiebeheersingssysteem volgens 'de leidraad organisatiebeheersing voor lokale besturen';

Gelet op het syndicaal overleg- en onderhandelingscomité d.d. 9 februari 2022;

Gelet op het personeelsplan per dienst, zoals toegevoegd in bijlage;

Considerans

Overwegende dat de wijzigingen in het personeelsplan in bijlage worden aangeduid in kleur;

Overwegende dat bovendien volgende wijzigingen aangebracht worden aan het personeelsplan:

- 1 VTE D1-D3 technisch assistent wordt 1 VTE C1-C3 administratief medewerker (GAS) kermis en markten (contractueel);

- 1 VTE B1-B3 deskundige ruimte wordt 1 VTE A1a-A2a Expert RO (contractueel);

- 0,8 VTE B1-B3 bibliotheek deskundige wordt 0,8 VTE B4-B5 Coördinator bibliotheek (contractueel);

- 1 VTE B4-B5 hoofdmaatschappelijk werker (contractueel) wordt Teamleider sociale zaken;

- 1 VTE B1-B3 Deskundige processen en overheidsopdrachten wordt A1a-A2a Expert juridische ondersteuning;

- 1 VTE C4-C5 IDPBW wordt B1-B3 Deskundige veiligheid en preventie;

1 VTE B1-B3 deskundige duurzaamheid en lokale economie wordt 1 VTE B1-B3 stafmedewerker cultuur (contractueel);

Motivering : Gelet op de omzetting van de functie over de clusters heen. Duurzaamheid en opvolging SDG's als overkoepelende taak over de organisatie heen maar coördinatie vanuit cluster Ondersteuning. Lokale economie en onroerend erfgoed naar de cluster Ruimte, Internationale samenwerking, toerisme en cultureel erfgoed naar de cluster Samenleven.

Overwegende een aantal nieuwe functies die noodzakelijk zijn in de uitvoering van het MJP en het realiseren van de kernopdrachten van het lokaal bestuur Ternat;

Overwegende dat gezien de oppensioenstelling van huidige clustermanager Samenleven er een samenlooperperiode van 2 maanden wordt voorzien met een nieuwe clustermanager Samenleven;

Overwegende dat volgende functies toegevoegd worden aan het personeelsplan :

+1 VTE A4a-A4b clustermanager Ondersteuning (statutaire basis);

Motivering: Gelet op de voorstelling van het forensisch auditrapport ten aanzien van een betrokken personeelslid, zoals ter kennisgeving voorgelegd aan de gemeenteraad van 30 juni 2022, werden door Audit Vlaanderen een aantal aanbevelingen gedaan. Eén daarvan was de het definiëren van duidelijke rollen en verantwoordelijkheden over de organisatie heen. Om hier transversaal te kunnen op inzetten, is de aanwerving van een clustermanager interne en externe dienstverlening een noodzaak.

+1 VTE D1-D3 Theatertechnieker (contractuele basis);

Motivering: Gelet op de verminderde tewerkstellingsregimes binnen het team van theatertechniekers is er de nood om op lange termijn naar een structurele oplossing te kijken. Op een personeelscapaciteit van 3 VTE's wordt er momenteel 1,1 VTE niet ingevuld wegens verminderingen van arbeidsprestaties. Er werd in een tijdelijke vervanging voorzien voor 1 VTE.

+0,7 VTE B1-B3 Bibliotheek (contractuele basis) i.p.v. 0,7 VTE C1-C3 Bibliotheek;

Motivering: Gelet op de gewijzigde personeelsformatie dd. 25 november 2021 waarin 0,5 VTE B1-B3 bibliotheek werd goedgekeurd i.p.v. een voltijdse medewerker op C-niveau. De vacature werd ingevuld door een interne medewerker (C-niveau). Bovendien werden er onregelmatigheden vastgesteld bij een huidige Bibliotheekdeskundige wiens verloning voor 20% gebeurd aan C1-C3. In eerste instantie is het urgent om 0,8 VTE B1-B3 op te trekken met 0,2 VTE om de onregelmatigheden te regulariseren.

Bijkomend in het kader van de opdrachten en de verhoogde deskundigheid die hierin wordt vereist, stelt zich de vraag om het resterende 0,5 VTE op C-niveau op te waarderen naar B-niveau. Het resterende 0,5 VTE C1-C3 wordt omgezet naar minimum een 0,5 VTE B1-B3.

+0,1 VTE C1-C3 Administratief medewerker facility (Staf-beleid)

Motivering: Gelet op de verhoogde werkdruk en het takenpakket is er de nood om de huidige tewerkstelling van 0,5 VTE met minimum 0,1 VTE uit te breiden. De functie wordt ook verschoven de cluster Ondersteuning (voorheen interne en externe dienstverlening) naar de stafmedewerker 'Expert beleids- en procesondersteuning' om hier in de toekomst een team te vormen.

Overwegende dat volgende functies worden toegevoegd aan het personeelsplan maar niet-prioritair worden ingevuld gelet dat voor deze meeruitgaven de nodige kredieten (nog) niet werden vrijgemaakt in de begroting :

+1 VTE A1a-A2a Expert juridische ondersteuning (contractueel)

Motivering: Gelet op de goedkeuring door de gemeenteraad op 25 november 2021 betreffende de personeelsformatie en de functie B1-B3 processen & overheidsopdrachten (contractuele basis) wordt een omzetting gevraagd van desbetreffende functie naar een 'Expert juridische ondersteuning A1a-A2a'. Gezien de nood voor algemene juridische ondersteuning, opvolging van contractbeheer, aanbestedingen, opvolging van de procedure voor overheidsopdrachten, afhandelen van bezwaarschriften, etc. (Toekomst : intergemeentelijke samenwerking)

+0,5 VTE B1-B3 Deskundige lokale economie

Motivering: Invulling intergemeentelijk op te nemen.

Overwegende dat de gemeenteraad in zitting van heden zijn goedkeuring verleende mits het aanbrengen van volgende aanpassing : 'akkoord voor de aanpassingen in het personeelsplan, maar het organogram wordt verdaagd naar een volgende zitting';

Adviezen en voorstel

Gelet op het positief advies van het MAT op 2 maart 2023;

Gelet op het CBS-MAT overleg van 9 maart 2023;

Gelet op het positief advies van het college van burgemeester en schepenen in zitting van 16 maart 2023;

Gelet op het protocol voor akkoord van de vakorganisaties in bijlage;

Stemming

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

BESLUIT :

Artikel 1. - De raad voor maatschappelijk welzijn keurt de wijzigingen in het personeelsplan goed.

Artikel 2. - Een afschrift van dit besluit wordt overgemaakt aan de personeelsdienst, de financiële dienst en de diensten van de heer provinciegouverneur.

Algemeen directeur
Sieglinde De Mulder



OCMW-voorzitter
Hannes Verdoodt