



BESLUITENLIJST VAN HET VAST BUREAU
VAN 17-10-2024 OM 17.30 U.

NOTULEN VAN DE VORIGE ZITTING

1. Notulen van de vorige zitting - **Goedgekeurd**

Toelichting

Het vast bureau bespreekt de notulen van de vorige zitting, keurt ze goed of geeft eventuele aanpassingen aan.

OCMW-BEGROTING

2. OCMW-begroting: aanrekeningen, bestelbonnen, facturen - **Goedgekeurd**

Toelichting

Aanrekeningen, bestelbonnen en facturen worden ter goedkeuring voorgelegd.

PERSONEELSDIENST

3. Spullenhulp VZW: samenwerkingsovereenkomst in kader van tewerkstelling art. 60§7 - **Goedgekeurd**

Toelichting

Er zijn in Vlaanderen heel wat mensen die niet werken, moeilijk aansluiting vinden op de arbeidsmarkt en op zoek zijn naar een job. Sociale tewerkstelling kan een oplossing zijn voor mensen met een OCMW-uitkering die geen kans maken op de gewone arbeidsmarkt. Wanneer je recht hebt op (equivalent) leefloon, dan kan je jouw toekomstige tewerkstellingskansen verhogen door een tewerkstelling art. 60 § 7 te doorlopen. De doelstelling van deze tewerkstelling is tweeledig:

1. Jou de mogelijkheid geven om werkervaring op te doen, je bij te scholen en arbeidsattitudes te oefenen zodat je jouw kansen op een duurzame tewerkstelling verhoogt.
2. Opbouwen van sociale zekerheidsrechten, waardoor je na een volledig afgeronde tewerkstelling in het kader van art. 60 § 7 (opnieuw) aanspraak kan maken op een werkloosheidsuitkering.

De tewerkstelling kan gebeuren bij de gemeente, bij een vzw, in een privé-onderneming, bij een sociaal economie-initiatief ... In alle gevallen dient het lokaal bestuur/OCMW een samenwerkingsovereenkomst aan te gaan.

4. Agendering Raad voor Maatschappelijk Welzijn: Ontwerp nieuw arbeidsreglement personeel lokaal bestuur Ternat (aanpassingen) - **Goedgekeurd**

5. Agendering raad voor maatschappelijk welzijn: Ontwerp vernieuwde rechtspositieregeling personeel lokaal bestuur Ternat (aanpassing) - **Goedgekeurd**

Toelichting

Ingevolge het nieuwe BVR RPR openbaart zich een nieuw scala aan mogelijkheden waarvan elk lokaal bestuur gebruik kan maken.

Samen met de andere TARL-gemeenten en onder begeleiding van Jurplus werd nagegaan hoe we elk als lokaal bestuur omspringen met de nieuwe mogelijkheden.

De vernieuwingen werden in grote lijnen op elkaar afgestemd.

Het ontwerp van de vernieuwde rechtspositieregeling wordt vervolgens lokaal afgetoetst om te kunnen beslissen welke weg zal bewandeld worden.

In het ontwerp worden de bestaande salarisschalen (het loonhuis) nog niet actief 'omvergegooid'. Deze vervolgoefening kan ten vroegste gebeuren met informatie uit de werklustanalyse, functieweging, de strategische HR-visie en met oog op het nieuwe meerjarenplan.

TECHNISCHE ZAKEN

6. Plaatsen zonnepanelen LOI: Voorlopige oplevering - **Goedgekeurd**