

Geacht raadslid,

De voorzitter van de raad voor maatschappelijk welzijn heeft de eer u uit te nodigen op de zitting van de raad, welke plaats heeft op 23 oktober 2025 om 21:30 u in de raadzaal van het administratief centrum, Gemeentehuisstraat 21 te 1740 Ternat.

## AGENDA

### Openbaar

#### Secretariaat en onthaal

1. **Notulen van de vorige zitting** - OCMW-raad/2024/065

**Toelichting** :

De raad bespreekt de notulen van de vorige zitting, keurt ze goed of geeft eventuele aanpassingen aan.

#### Personeel

2. **Aanpassing arbeidsreglement bijlage 17: reglement fietsmobiliteit** - OCMW-raad/2025/040

**Toelichting** :

De raad bespreekt de fietspolicy en het addendum in kader van de fietsmobiliteit evenals de wijzigingen aan Bijlage 17 van het Arbeidsreglement: Reglement fietsmobiliteit.

3. **Aanpassing rechtspositieregeling betreffende de hospitalisatieverzekering** - OCMW-raad/2025/043

**Toelichting** :

Overeenkomstig het sectorale akkoord 1999-2001 sluit het lokaal bestuur Ternat een hospitalisatieverzekering af voor zijn personeelsleden. De bepalingen van dit akkoord leggen geen inhoudelijke voorwaarden op met betrekking tot de verzekering of de premie. De concrete invulling ervan wordt door de lokale besturen bepaald, in functie van hun eigen beleidskeuzes en financiële draagkracht.

Het lokaal bestuur Ternat heeft de mogelijkheid om toe te treden tot de raamovereenkomst van GSD-V betreffende de collectieve hospitalisatieverzekering. Deze raamovereenkomst werd gegund aan Ethias voor een looptijd van vier jaar. In het kader van deze nieuwe aansluiting onderzoekt het bestuur voor welke personeelsleden de premie voor de hospitalisatieverzekering volledig of gedeeltelijk ten laste van het lokaal bestuur zal worden genomen.

4. **Aanpassing rechtspositieregeling betreffende de omschakeling naar de publieke vakantieregeling voor alle personeelsleden** - OCMW-raad/2025/044

**Toelichting** :

Momenteel hebben we in het lokaal bestuur Ternat twee soorten vakantiestelsels voor contractuele medewerkers. Sinds 2018 valt elke nieuwe medewerker onder het publieke vakantiestelsel, net zoals de statutaire medewerkers. Het voorstel is om elke medewerker om te schakelen naar het 'publieke vakantiestelsel'. Dit levert organisatorische voordelen op en stelt ons gelijk met de naburige gemeenten binnen TARLL. Bijkomend sluit de berekeningswijze 'publieke vakantieregeling' nauwer aan bij de Europese richtlijnen en is het voor de betrokken medewerkers ook voordelig. Alleen betekent dit ook een eenmalige kost (uitbetaling van opgebouwde vakantierechten (enkel vakantiegeld)). De eenmalige kost wordt terugverdiend op een termijn van minder dan 5 jaar (omwille van lagere patronale bijdragen bij de toepassing van het publieke vakantiestelsel).

5. **Toetreden raamovereenkomst collectieve hospitalisatieverzekering GSD-V - OCMW-raad/2025/049**

**Toelichting :**

De raad besluit om toe te treden tot de raamovereenkomst voor de collectieve hospitalisatieverzekering dewelke door GSD-V gegund werd aan Ethias voor de duurtijd van de overeenkomst van 1 januari 2026 tot en met 31 december 2029, stilzwijgend verlengbaar tot en met 31 december 2031.

**Secretariaat**

6. **Welzijnskoepel West-Brabant: kennisgeving besluitenlijst van de algemene vergadering en de raad van bestuur van 26 juni 2025 - OCMW-raad/2025/051**

**Toelichting :**

De raad neemt kennis van de besluitenlijsten van de welzijnsvereniging en maakt deze bekend op de gemeentelijke website.

**Financiële dienst**

7. **Meerjarenplan 2020-2025: kennisgeving opvolgingsrapportering periode 1 januari 2025 t.e.m. 30 juni 2025 - OCMW-raad/2025/048**

**Toelichting :**

Vóór het einde van het derde kwartaal moet een opvolgingsrapportering over het eerste semester van het boekjaar 2025 (ter kennisgeving) voorgelegd worden aan de raad voor maatschappelijk welzijn, met een stand van zaken van de uitvoering van het meerjarenplan.

Sieglinde De Mulder  
algemeen directeur



Sophie Claeys  
voorzitter RMW