



BESLUITENLIJST VAN DE OCMW-RAAD
VAN 18-12-2025 OM 21.30 U.

OPENBAAR

SECRETARIAAT EN ONTHAAL

1. Notulen van de vorige zitting - **Goedgekeurd**
Toelichting
De raad bespreekt de notulen van de vorige zitting, keurt ze goed of geeft eventuele aanpassingen aan.

2. Vaststellen Meerjarenplan 2026-2031 van het lokaal bestuur Ternat - deel OCMW - **Goedgekeurd**
Toelichting
Het meerjarenplan van een lokaal bestuur bevat de planning van het beleid en de financiën voor 6 jaar.
Volgende onderdelen maken deel uit van de Meerjarenplan 2026-2021:
 - De strategische nota
 - De financiële nota
 - De toelichtingDe vorm en inhoud van het meerjarenplan moet, bovenop de algemene voorwaarden voor beleidsrapporten, voldoen aan een aantal specifieke regels.

3. Opheffing van de formele personeelsformatie van het lokaal bestuur Ternat - **Goedgekeurd**
Toelichting
De opheffing van de formele personeelsformatie vloeit voort uit de samenwerking binnen de werkgroep TARL(L) om het personeelsbeleid efficiënter op elkaar af te stemmen.
De opheffing kadert in de wens van en de noodzaak voor de organisatie om flexibeler te kunnen inspelen op enerzijds de noden van de burgers en het gewenste aanbod van dienstverlening aan de burgers en anderzijds de zeer competitieve arbeidsmarkt die het voor lokale besturen moeilijk maakt de juiste profielen aan te werven en in dienst te kunnen houden.
Het organogram blijft voorzien en het personeelskader blijft digitaal te voorzien binnen de kredieten. Hierover wordt op regelmatige basis teruggekoppeld.

4. Aanpassing rechtspositieregeling betreffende de berekeningswijze ecocheques - **Goedgekeurd**
Toelichting
In het kader van het sectoraal akkoord gesloten op 8 april 2020 tussen de sociale partners uit de lokale besturen, kregen de personeelsleden jaarlijks recht op ecocheques.
Bij nazicht van de berekeningswijze voor de ecocheques, die in het kader van de vernieuwde rechtspositieregeling werden verhoogd naar € 200 hebben wij enkele onduidelijkheden vastgesteld. We opteren ervoor om volgende aanpassing door te voeren: de referteperiode wordt voor iedereen verlengd naar 12 maanden in plaats van 9 maanden en de uitbetalingsmaand blijft behouden in december (en niet in januari).
Rekening houdende met het onderhandelingscomité op 17 november 2025 wordt voorgesteld om artikel 213 van de rechtspositieregeling te wijzigen.



5. Aanpassing rechtspositieregeling betreffende de toevoeging van de functionele loopbaan A1a-A1b-A2a - **Goedgekeurd**
Toelichting
Het voorstel is om de bestaande functionele loopbaan 'A1a-A1b-A2a' opnieuw toe te voegen in de huidige rechtspositieregeling. De functionele loopbaan 'A1a-A1b-A2a' is niet nieuw en is op vandaag nog steeds aanwezig in het bestaande personeelsplan.
Rekening houdende met het onderhandelingscomité op 17 november 2025 wordt voorgesteld om artikel 3 paragraaf 2, en artikel 6 van de rechtspositieregeling te wijzigen.

6. Wijzigingen personeelsplan en organogram - **Goedgekeurd**
Toelichting
Op basis van de functieweging (uitgevoerd eind 2024 – gerapporteerd begin 2025) is het MAT aan de slag gegaan met de verwerking van de input. Uit de wegingsresultaten kwamen geen noemenswaardige afwijkingen naar voren in termen van onderbetaalde functies. De enkele verschillen die werden vastgesteld, zijn intussen toegelicht aan het college van burgemeester en schepenen. De verdere focus ligt dus vooral op interne taakverdeling en het herbekijken van de functiematrices.
Voor het cluster Ruimte werd aanvullend ook de feedback uit de doorlichting door Probis (2023) mee opgenomen in de analyse en verwerking.
Parallel aan deze oefening hebben alle clustermanagers een nazicht uitgevoerd met het oog op aankomende pensioneringen. Daarbij werd nagegaan welke functies al dan niet vervangen zullen worden. In de personeelsbudgetten wordt hierbij rekening gehouden met een gesimuleerde pensioenleeftijd vanaf 63 jaar. Het organogram werd in een nieuwe lay-out geplaatst om een duidelijk totaaloverzicht weer te geven. Om de inschattingen visueel voor te stellen, werd het organogram opgemaakt in fases: huidig, vanaf 2026 en 2028.

7. Welzijnskoepel West-Brabant: evaluatieverslag - **Goedgekeurd**
Toelichting
Een welzijnsvereniging is geacht om in de loop van het eerste jaar na de volledige vernieuwing van de raden voor maatschappelijk welzijn een evaluatieverslag voor te leggen aan voormelde raad.